

Uw pensioenpakket

De pensioenregeling in het kort

De afspraken
De voorwaarden
De keuzes

STICHTING PENSIOENFONDS HOOGOVENS



Stichting Pensioenfonds Hoogovens voert de pensioenregeling uit van Tata Steel in IJmuiden en Danieli Corus Technical Services B.V. Voor het gemak spreken we in de rest van deze brochure over Tata Steel in IJmuiden. Het bestuur, waarin zowel de werkgever als de werknemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd, ziet toe op de uitvoering van de pensioenregeling.

Inhoud

Deze brochure geeft informatie over de belangrijkste onderdelen van Pensioenregeling 2015. Pensioenregeling 2015 is een uitkeringsovereenkomst. Binnen deze pensioenregeling wordt pensioen uitgekeerd bij pensionering, overlijden en arbeidsongeschiktheid. Hiernaast zijn er mogelijkheden om uw pensioen bij pensioeningang aan te passen aan uw eigen wensen en omstandigheden.

De brochure is een verkorte en vereenvoudigde versie van het pensioenreglement. Aan deze brochure kunt u geen rechten ontlenen. Het pensioenreglement is uiteindelijk leidend. Bij het maken van deze brochure zijn wij uitgegaan van de per 1 januari 2026 geldende wet- en regelgeving. Pensioenfonds Hoogovens voert de pensioenregeling uit van Tata Steel in IJmuiden en Danieli Corus Technical Services B.V. Voor het gemak spreken we in de rest van deze brochure over Tata Steel in IJmuiden. Het bestuur, waarin zowel de werkgever als de werknemers en gepensioneerden zijn vertegenwoordigd, ziet toe op de uitvoering van de pensioenregeling.

1 Goed om te weten 4
2 Ouderdomspensioen 6
3 Overlijden 11
4 Arbeidsongeschiktheid 15
5 Pensioenkeuzes 18
6 Parttimers en pensioen 20
7 Premie 21
8 Einde deelnemerschap 22
9 Toeslagverlening 23
10 Informatie 24
11 Verklarende woordenlijst 26

1. Goed om te weten

Pensioen is uw oudedagvoorziening. Het inkomen dat u ontvangt als u met pensioen bent. Het inkomen dat uw nabestaanden na uw overlijden ontvangen van de overheid of het pensioenfonds, is ook pensioen. U bouwt pensioen op volgens de pensioenregeling van Tata Steel in IJmuiden. De pensioenregeling is een belangrijke arbeidsvoorwaarde en is opgesteld door de werkgever en werknemers (vakbonden) samen.

Pensioenleeftijd

In de pensioenregeling is uw reguliere pensioenleeftijd 68 jaar. Mogelijk is uw AOW-leeftijd lager dan 68 jaar. In de CAO van Tata Steel in IJmuiden is opgenomen dat u mag doorwerken tot uw AOW-leeftijd (zie pagina 9 voor informatie over uw AOW-leeftijd). U kunt uw pensioen vanaf 10 jaar voor de AOW-leeftijd tot uiterlijk 5 jaar na de AOW-leeftijd laten ingaan. Zo kunt u er bijvoorbeeld voor kiezen om vanaf uw AOW-leeftijd pensioen te ontvangen van het pensioenfonds. De gevolgen hiervan voor uw pensioeninkomen kunt u berekenen met de pensioenplanner die u op onze website vindt.

Wat leest u verder in deze brochure?

In deze brochure wordt ingegaan op:

- wanneer u pensioen ontvangt;
- hoe de hoogte van uw pensioen wordt berekend;
- wat uw nabestaanden ontvangen na uw overlijden;
- wat er geregeld is als u arbeidsongeschikt raakt;
- gevolgen van overlijden en arbeidsongeschiktheid op uw pensioen;
- de keuzemogelijkheden bij de start van uw deelname aan de pensioenregeling;
- de keuzemogelijkheden bij pensionering.

In deze brochure hebben we een aantal rekenvoorbeelden opgenomen. De pensioeninkomens die daarin worden vermeld zijn altijd bruto jaarbedragen. Daar moet dus nog belasting over worden afgedragen. Het pensioen wordt in twaalf maandelijkse termijnen uitgekeerd met een vakantietoeslag in mei.

Meer informatie

Wilt u meer informatie? Op onze website gaan we uitgebreid in op alle punten van de pensioenregeling. Bijvoorbeeld over de gevolgen voor uw pensioen bij bepaalde gebeurtenissen. Denk hierbij aan een scheiding of veranderen van baan. Onze brochures kunt u bij ons opvragen of downloaden van de website. Voor inzicht in uw persoonlijke pensioeninkomen kunt u gebruik maken van de pensioenplanner.

Heeft u toch nog vragen? U kunt telefonisch contact met ons opnemen of een e-mail sturen via onze website. U kunt ook bij ons langskomen om uw vraag te stellen. Onze contactgegevens vindt u op de achterkant van deze brochure.



2. Ouderdomspensioen

Vanaf de eerste dag dat u in dienst bent gekomen, neemt u deel aan de pensioenregeling. De opbouw van het pensioen start vanaf de 18-jarige leeftijd. Bent u na uw 18-jarige leeftijd in dienst gekomen, dan bouwt u pensioen op vanaf de dag waarop u in dienst bent gekomen. Bent u nog geen 18 jaar? Dan bouwt u nog geen ouderdomspensioen op.



Hoe bouw ik pensioen op?

Bij Pensioenfonds Hoogovens bouwt u pensioen op via een middelloonregeling. Over uw bruto jaarsalaris (inclusief de toeslag voor werk onder bezwarende omstandigheden (BO), het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering bouwt u per jaar 1,875% ouderdomspensioen op. Ook over de toeslagen (inclusief vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering) die u ontvangt voor werk in ploegendienst (PT) en/of bezwarende omgevingsfactoren (OT) bouwt u jaarlijks 1,875% op. U bouwt daarmee ieder jaar pensioen op over het salaris en de toeslagen van dat jaar.

Jaarlijks proberen wij uw opgebouwd pensioen te verhogen met de loonstijging volgens de CAO van Tata Steel in IJmuiden. De verhoging van het pensioen is voorwaardelijk en vindt alleen plaats als daar volgens het bestuur genoeg geld voor is. Zie hoofdstuk 9 voor meer informatie over het verhogen van de pensioenen.

Wat heeft invloed op uw pensioenopbouw?

Hoeveel pensioen u uiteindelijk opbouwt via de middelloonregeling is afhankelijk van:

- het opbouwpercentage (1,875%);
- de hoogte van uw salaris en toeslagen;
- de hoogte van het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt (de franchise);
- het aantal deelnemingsjaren;
- het toekennen van de voorwaardelijke pensioenverhogingen;
- uw voortzettingspercentage;
- uw deeltijdpercentage.

Pensioengrondslag

Bij de berekening van uw ouderdomspensioen houden wij er rekening mee dat u vanaf uw AOW-leeftijd AOW gaat ontvangen. U bouwt hierdoor niet over uw gehele bruto jaarsalaris en toeslagen ouderdomspensioen op. Wij verlagen uw bruto jaarsalaris (inclusief toeslagen) met een bedrag dat gebaseerd is op de AOW. Dit bedrag heet de franchise. Het bruto jaarsalaris minus het franchisebedrag noemen we de pensioengrondslag.

Opbouw over salaris tot € 137.800

U bouwt pensioen op over uw salaris tot maximaal de aftoppingsgrens van € 137.800. Is uw salaris hoger dan de aftoppingsgrens plus het drempelbedrag van € 2.000 dan kunt u starten met deelname aan de nettopensioenregeling. U kunt dan over het salaris boven de aftoppingsgrens kapitaal opbouwen dat op de pensioeningangsdatum of de datum waarop u uit dienst treedt wordt omgezet in een levenslange pensioenuitkering. Alleen bij de start aan de nettopensioenregeling wordt gekeken naar het drempelbedrag van € 2.000. Wanneer u jaarlijks meer dan € 139.800 verdient dan informeert het pensioenfonds u over deze vrijwillige regeling.

Rekenvoorbeeld pensioengrondslag

Bruto jaarsalaris inclusief toeslagen	€ 42.284
Franchise	€ 19.172
Pensioengrondslag	€ 23.112

Werknemers bouwen ouderdomspensioen op over de pensioengrondslag en de toeslagen in maximaal 47 deelnemingsjaren vanaf de 21-jarige leeftijd tot de 68-jarige leeftijd.



Rekenvoorbeeld ouderdomspensioen

Stel, een werknemer komt op zijn 18ste in dienst bij Tata Steel in IJmuiden. Hij heeft een gemiddeld bruto jaarsalaris van € 33.000 bruto per jaar en een gemiddelde toeslag van € 9.284 bruto per jaar. Hoe hoog is het ouderdomspensioen dat vanaf zijn 68ste tot uitkering komt?

▪ Te bereiken deelnemingsjaren	50 jaar
▪ Gemiddeld bruto jaarsalaris	€ 33.000
▪ Gemiddelde toeslag	€ 9.284
▪ Gemiddelde franchise	€ 19.172
▪ Gemiddelde pensioengrondslag (gem. bruto jaarsalaris + gem. toeslag - gem. franchise)	€ 23.112
▪ 1,875% opbouw over de pensioengrondslag	€ 433 per jaar
Levenslang ouderdomspensioen vanaf 68-jarige leeftijd (50 x 1,875% x € 23.112)	**€ 21.668**

Let op
Dit voorbeeld gaat uit van het gemiddeld verdiende salaris. Het laatst verdiende salaris voordat u met pensioen gaat is meestal hoger. Dit komt omdat uw salaris is gestegen door promoties en CAO-verhogingen. We proberen uw opgebouwde pensioen jaarlijks mee te laten stijgen met de stijging van de CAO-lonen.

AOW-uitkering van de overheid

Wanneer u uw AOW-leeftijd bereikt, heeft u recht op een AOW-uitkering van de overheid. Wat uw AOW-leeftijd is, hangt van uw geboortedatum af. In de onderstaande tabel kunt u aflezen wat uw AOW-leeftijd is. Deze staat vast tot en met 2027. De AOW-leeftijd vanaf het jaar daarna is afhankelijk van de ontwikkeling van de levensverwachting.

AOW-leeftijd

Jaar	AOW-leeftijd	Betreft personen geboren in de periode
2026	67	1 januari 1959 t/m 31 december 1959
2027	67	1 januari 1960 t/m 31 december 1960
2028	67 + 3 maanden	1 januari 1961 t/m 30 september 1961
2029	67 + 3 maanden	1 oktober 1961 t/m 30 september 1962
2030	67 + 3 maanden	1 oktober 1962 t/m 30 september 1963
2031	67 + 3 maanden	1 oktober 1963 t/m 30 september 1964
2032	67 + ?	1 oktober 1964 t/m ?

Let op

Bent u geboren na september 1964? Dan staat uw AOW-leeftijd nog niet vast. Stijgt de levensverwachting? Dan gaat de AOW-leeftijd in stappen van 3 maanden omhoog. Een verandering van de AOW-leeftijd wordt uiterlijk 5 jaar van te voren bekend gemaakt.

De hoogte van de AOW-uitkering wordt afgeleid van het netto minimumloon en is afhankelijk van uw burgerlijke staat. Wanneer u alleenstaand bent, ontvangt u een AOW van maximaal 70% van het nettominimumloon. Als u gehuwd bent, een geregistreerd partnerschap heeft of samenwoont dan krijgen u en uw partner ieder maximaal 50% van het nettominimumloon. De AOW wordt uitgevoerd door de Sociale Verzekeringsbank. Voor meer informatie over de AOW kunt u terecht op www.svb.nl. In onderstaande overzicht ziet u de AOW-bedragen.

Bruto AOW-bedragen per 1 januari 2025

AOW-uitkering	Jaarbedrag	Vakantiegeld	Totaal
Alleenstaand	€ 19.651	€ 1.279	€ 20.930
Gehuwd*, partner heeft ook AOW	€ 26.931	€ 1.826	€ 28.757
Gehuwd*, partner nog geen AOW, volledige partnertoeslag	€ 26.931	€ 1.826	€ 28.757
Gehuwd*, partner nog geen AOW, zonder partnertoeslag	€ 13.465	€ 913	€ 14.378

** Geldt ook voor een ongehuwde die op één adres een gezamelijke huishouding voert.*



3. Overlijden

Als u overlijdt terwijl u deelneemt aan de pensioenregeling dan heeft uw partner recht op partnerpensioen. Wij spreken van een partner als u getrouwd bent, een geregistreerd partnerschap bent aangegaan of officieel samenwoont (bij een notaris vastgelegd). Naast het partnerpensioen kan uw partner na uw overlijden in aanmerking komen voor een nabestaandenuitkering van de overheid.

Na uw overlijden ontvangt uw partner een levenslang partnerpensioen en indien hij/zij de AOW-leeftijd nog niet heeft bereikt een tijdelijk partnerpensioen. Het levenslange partnerpensioen berekenen wij altijd over het maximale aantal deelnemingsjaren dat u had kunnen bereiken. Het tijdelijke partnerpensioen bestaat uit een bedrag dat overeenkomt met 8/7 maal de Anw-uitkering van de overheid. Dit tijdelijk partnerpensioen stopt op de AOW-leeftijd van uw partner. Uw partner gaat dan een AOW-uitkering van de overheid ontvangen. Het levenslange partnerpensioen keren wij uit tot het overlijden van uw partner. Als uw partner bij uw overlijden de AOW-leeftijd reeds heeft bereikt, keren wij alleen het levenslange partnerpensioen uit.

Let op: indien u overlijdt binnen één jaar nadat uw partner bij ons bekend is dan komt er een levenslang partnerpensioen tot uitkering van maximaal 70% van het tot het moment van overlijden opgebouwde ouderdomspensioen. Er is dan geen recht op het tijdelijk partnerpensioen. Het partnerpensioen is dan dus aanzienlijk lager dan wanneer u overlijdt vanaf één jaar na aanvang van uw relatie.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen

Stel, een werknemer komt op 21-jarige leeftijd bij Tata Steel in IJmuiden werken. Hij heeft een gemiddeld salaris van € 33.000 bruto per jaar en een gemiddelde toeslag van € 9.284. Hij overlijdt op zijn 40ste. Het opbouwpercentage voor het partnerpensioen is 1,313%. Wat krijgt de partner aan partnerpensioen na zijn overlijden?	
Opgebouwd ouderdomspensioen	€ 10.013
Te bereiken ouderdomspensioen	€ 24.778
8/7 maal de Anw-uitkering van de overheid (excl. de structurele tegemoetkoming)	€ 22.538
Partnerpensioen tot de AOW-leeftijd ((1,313% / 1,875% x € 24.778) + € 22.538)	**€ 39.889**
Partnerpensioen vanaf de AOW-leeftijd (€ 39.889 - € 22.538)	**€ 17.351**
Partnerpensioen bij overlijden binnen 1 jaar na aanvang relatie (70% x € 10.013)	**€ 7.009**

Overlijden na uitdiensttreding of pensionering

Als u met pensioen gaat, is uw partner bij uw overlijden verzekerd voor partnerpensioen. Voorwaarde hierbij is wel dat uw partner bekend is bij het pensioenfonds.

Ook als u voor uw pensionering uit dienst treedt en u heeft een partner dan is hij of zij bij uw overlijden verzekerd voor partnerpensioen. Het partnerpensioen bedraagt 70% van uw opgebouwde ouderdomspensioen. Dit partnerpensioen is lager dan het partnerpensioen dat tijdens uw dienstverband was verzekerd. U kunt bij pensionering ervoor kiezen (een deel van) uw opgebouwde partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen. Uw ouderdomspensioen wordt dan hoger, maar er is minder of geen partnerpensioen verzekerd.

Bij pensionering zijn er naast de keuze voor 70% partnerpensioen nog andere mogelijkheden. Hierover ontvangt u informatie als u bijna met pensioen gaat. U kunt deze mogelijkheden ook in de pensioenplanner bekijken.

Rekenvoorbeeld partnerpensioen omzetten naar ouderdomspensioen

Stel, een werknemer gaat op 68-jarige leeftijd met pensioen. Zijn opgebouwde ouderdomspensioen bedraagt € 12.000 en het opgebouwde partnerpensioen is € 8.400. Hij heeft geen partner en wil het opgebouwd partnerpensioen omzetten in ouderdomspensioen.

	Zonder omzetting partnerpensioen	Met omzetting partnerpensioen
Ouderdomspensioen bruto per jaar	€ 12.000	€ 14.588





Wezenpensioen

Als uw kinderen op het moment van uw overlijden jonger dan 21 jaar zijn dan hebben zij tot de 21-jarige leeftijd recht op wezenpensioen. Voorwaarde hierbij is wel dat de kinderen voor de beëindiging van uw deelname als zodanig zijn aan te merken. Als uw kinderen een voltijd-opleiding volgen wordt het wezenpensioen uitgekeerd tot het einde van de opleiding, maar uiterlijk tot de 27-jarige leeftijd. Om hiervoor in aanmerking te komen, moet er jaarlijks een studieverklaring worden toegestuurd. Is uw kind op het moment van overlijden ouder dan 21 jaar en volgt uw kind een voltijdopleiding? Dan heeft uw kind ook recht op wezenpensioen. Het kan voorkomen dat een kind de studie tijdelijk onderbreekt. Als het kind daarna weer studeert kan het wezenpensioen worden hervat tot het einde van de studie, maar uiterlijk tot de 27-jarige leeftijd. Bij overlijden is het wezenpensioen 20% van het levenslange partnerpensioen. Als beide ouders zijn overleden wordt het wezenpensioen verdubbeld.

Rekenvoorbeeld wezenpensioen bij overlijden tijdens deelnemerschap

Stel, een medewerker komt op 29-jarige leeftijd bij Tata Steel in IJmuiden werken en overlijdt op zijn 55ste. Als hij tot zijn 68ste zou werken bij Tata Steel in IJmuiden dan zou hij € 14.570 partnerpensioen opbouwen. Hoe hoog is het wezenpensioen?	
Levenslang partnerpensioen	€ 14.570
Wezenpensioen per kind (20% x € 14.570)	€ 2.914

Overlijdensuitkeringen van de overheid

Anw-uitkering

Naast het partnerpensioen kan uw partner na uw overlijden een Anw-uitkering van de overheid ontvangen.
Om hiervoor in aanmerking te komen moet uw partner de AOW-leeftijd nog niet hebben bereikt en:

- een kind verzorgen dat jonger is dan 18 jaar

of

- minstens 45% arbeidsongeschikt zijn.

Voldoet uw partner aan geen van deze voorwaarden? Dan krijgt uw partner geen Anw-uitkering van de overheid. Als uw partner wel aan één van deze voorwaarden voldoet, dan wil dat nog niet zeggen dat uw partner de uitkering krijgt. De overheid kijkt ook naar het inkomen van uw partner. De Anw-uitkering stopt als het jongste kind 18 jaar wordt, wanneer uw partner voor minder dan 45% arbeidsongeschikt is of bij het bereiken van de AOW-leeftijd. Het kan zijn dat uw partner niet of slechts tijdelijk recht heeft op een Anw-uitkering, of dat uw partner een lagere Anw-uitkering ontvangt in verband met een eigen inkomen.

Bruto Anw-bedragen per 1 januari 2026

Soort Anw-uitkering	Jaarbedrag	Vakantiegeld	Totaal
Nabestaandenuitkering	€ 20.022	€ 1.538	€ 21.560



4. Arbeidsongeschiktheid

Als u arbeidsongeschikt raakt komt u, naast een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering, mogelijk in aanmerking voor een WGA-hiaatpensioen. Valt u onder de CAO van Tata Steel in IJmuiden dan kan er ook een aanvullingsregeling van toepassing zijn. Voor meer informatie over deze regeling kunt u contact opnemen met de HR Servicedesk (0251-495050).

Wettelijke regeling via de overheid

De wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) zorgt ervoor dat werknemers die langer dan twee jaar volledig of gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn een uitkering ontvangen. De wet WIA kent twee regelingen: de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten (IVA) en de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA).

De IVA:
Is er voor werknemers die na twee jaar ziekte volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn. Deze bedraagt 75% van het laatstverdiende loon. Hierbij geldt wel een maximumdagloon.

De WGA:
Is voor werknemers die na twee jaar ziekte minimaal 35%, maar niet volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

WGA-hiaatpensioen

Als u voor een deel arbeidsongeschikt bent, ontvangt u via de WGA een uitkering van de overheid. Meestal ontvangt u eerst een loongerelateerde uitkering. Daarna volgt een loonaanvullingsuitkering of een vervolguitkering. Voor meer informatie over de WGA verwijzen wij u naar de website van het UWV, www.uwv.nl. Met een vervolguitkering heeft u per maand minder inkomen dan met een loonaanvullingsuitkering. Om dit inkomensverlies te compenseren is er het WGA-hiaatpensioen. Alleen wanneer u een vervolguitkering ontvangt, komt u hiervoor in aanmerking. Als uw dienstverband eindigt terwijl u een WGA-hiaatpensioen van ons ontvangt, dan loopt uw WGA-hiaatpensioen na uw uitdiensttreding door.



Rekenvoorbeeld inkomen na arbeidsongeschiktheid

Stel, een deelnemer raakt tussen de 35% en 45% arbeidsongeschikt. Het uitkeringspercentage voor een vervolguitkering is dan 28% (van het minimumloon). Het loon dat hoort bij het gedeelte dat de werknemer nog wel kan werken, noemen we de restcapaciteit. Dit voorbeeld leidt tot de volgende bruto maandbedragen:

Loonaanvullingsuitkering	
Loon voor arbeidsongeschiktheid	€ 3.000
Restverdiencapaciteit gebaseerd op percentage arbeidsongeschiktheid	€ 1.900
Werkelijk loon tijdens arbeidsongeschiktheid	€ 1.500
Hoogte loonaanvullingsuitkering	(€ 3.000 – € 1.900) x 70%* = € 770
Vervolguitkering	
Deze uitkering is gebaseerd op het minimumloon van € 2.294	28%** van € 2.294 = € 642
WGA-hiaatpensioen	
Loonaanvullinguitkering – vervolguitkering	€ 770 – € 642 = € 128
Totale inkomen uit uitkering	
Vervolguitkering + WGA-hiaatpensioen	€ 642 + € 128 = € 770

** Wettelijk vastgesteld percentage. **Wettelijk percentage gebaseerd op de mate van arbeidsongeschiktheid.*

Pensioenopbouw tijdens arbeidsongeschiktheid

Zolang u gedeeltelijk arbeidsongeschikt bent en blijft werken bij Tata Steel in IJmuiden, wordt uw pensioenopbouw volledig voortgezet. Hiervoor betaalt uw werkgever pensioenpremie en kan met u een premiebijdrage overeenkomen. Er is geen sprake van premievrije voortzetting. Als uw dienstverband is beëindigd en u ontvangt een uitkering via de wet WIA dan is de mate van voortzetting van uw pensioenopbouw afhankelijk van de mate waarin u arbeidsongeschikt bent (zie tabel op volgende pagina). De opbouw van uw pensioen gaat door tot:

- u de pensioendatum bereikt of
- u de AOW-leeftijd bereikt of
- u uw pensioen laat ingaan of
- u gerevalideerd bent of
- u verplicht bent deel te nemen aan een andere pensioenregeling of
- uw werkgever de betaling van de pensioenpremie beëindigt.

Voortzettingspercentage bij arbeidsongeschiktheid

Mate van arbeidsongeschiktheid	Voortzettingspercentage
80% tot 100%	100%
65% tot 80%	75%
45% tot 65%	50%
35% tot 45%	25%
Minder dan 35%	0%



5. Pensioenkeuzes

Naast de zaken die standaard in de pensioenregeling geregeld zijn, kunt u binnen de wettelijke mogelijkheden uw pensioen aanpassen aan uw persoonlijke wensen.

Waardeoverdracht

Bij indiensttreding is er een mogelijkheid om het pensioen dat u bij uw vorige werkgever(s) heeft opgebouwd aan ons over te dragen. Dit heet waardeoverdracht. Uw vorige pensioenuitvoerder is verplicht om mee te werken aan waardeoverdracht.

Meer informatie

Meer informatie over waardeoverdracht vindt u op www.pfhoogovens.nl

Keuzes rond de pensioeningangsdatum

Partnerpensioen omzetten in ouderdomspensioen

Bij ingang van uw pensioen kunt u ervoor kiezen (een deel van) uw opgebouwd partnerpensioen om te zetten in ouderdomspensioen. Hierdoor wordt uw ouderdomspensioen hoger, maar er is dan minder of geen partnerpensioen verzekerd. Als u een partner heeft, dan moet hij/ zij toestemming geven voor het omzetten van partnerpensioen in ouderdomspensioen. Hiervoor moet hij/zij uw keuzeformulier ondertekenen en zich persoonlijk melden bij het pensioenfonds. Op dat moment moet uw partner een kopie van zijn of haar legitimatiebewijs overhandigen. Als uw partner niet naar het pensioenfonds kan komen dan moet het keuzeformulier worden gelegaliseerd door een notaris.



Uw pensioen eerder of later laten ingaan

U kunt uw pensioen vanaf 10 jaar voor de AOW-leeftijd tot uiterlijk 5 jaar naar de AOW-leeftijd laten ingaan. Als u uw pensioen eerder in wilt laten gaan, ontvangt u een lager pensioen dan wanneer u het pensioen laat ingaan op uw 68-jarige leeftijd. Het omgekeerde geldt ook: u ontvangt een hoger pensioen als u doorwerkt na uw 68ste. Hiervoor is wel toestemming nodig van uw werkgever. Als u voor uw AOW-leeftijd met pensioen wilt, dient u dit aan het pensioenfonds te laten weten. Als u op uw AOW-leeftijd uw pensioen wilt laten ingaan dan hoeft u niets te doen. Een paar maanden voor u de AOW-leeftijd bereikt, ontvangt u van ons een brief.

Tijdelijk ouderdomspensioen

Als u voor uw AOW-leeftijd uw pensioen laat ingaan, kunt u de periode tot uw AOW-leeftijd overbruggen met een tijdelijk pensioen. U zet dan een deel van uw levenslang ouderdomspensioen om in een tijdelijk ouderdomspensioen tot uw AOW-leeftijd (zoals die geldt op het moment van uw pensionering). Het levenslang ouderdomspensioen wordt hierdoor lager.

Gedeeltelijk met pensioen

U kunt ervoor kiezen om voor een gedeelte met pensioen te gaan en voor een gedeelte te blijven werken. Hiervoor is toestemming nodig van de werkgever. U kunt nadat het deeltijdpensioen is ingegaan niet besluiten om weer meer te gaan werken.

Gedeeltelijk met pensioen in combinatie met het generatiepact

Indien u meedoet aan het generatiepact kunt u het inkomensverlies compenseren door een deel van uw pensioen naar voren te halen. Dit heeft gevolgen voor uw pensioenuitkering bij volledige pensionering. Deze wordt namelijk lager, omdat u een deel van uw pensioen al tijdens uw deelname aan het generatiepact heeft ontvangen. In de pensioenplanner vindt u meer informatie over deeltijdpensioen in combinatie met het generatiepact en wat de gevolgen zijn voor uw pensioen.

Uw pensioen in hoogte laten variëren

Wanneer u direct na uw pensionering wat meer financiële ruimte wilt hebben, is het mogelijk te kiezen voor een pensioen dat de eerste jaren hoger is dan daarna.

Verzekeren Anw-hiaatpensioen

Is uw partner op uw pensioeningangsdatum jonger dan zijn of haar AOW-leeftijd? U kunt dan, als u aansluitend aan uw dienstverband met pensioen gaat, besluiten om een extra verzekering af te sluiten voor uw partner: het Anw-hiaatpensioen. Hiermee verzekert u uw partner vanaf uw overlijden (na uw pensioeningang) tot zijn of haar AOW-leeftijd van een extra inkomen.

Pensioenplanner

Iedere deelnemer heeft toegang tot de pensioenplanner. De pensioenplanner vindt u op onze website en is een online rekenhulp waarmee u de verschillende pensioenkeuzes kunt doorrekenen. Zo ziet u snel en duidelijk wat de gevolgen van bepaalde keuzes zijn voor de hoogte van uw pensioeninkomen.

Meer informatie

Meer informatie over de keuzes bij uitdiensttreding en rond de pensioeningangsdatum vindt u in de brochure ‘Uw pensioen in zicht’ en op www.pfhoogovens.nl.

6. Parttimers en pensioen

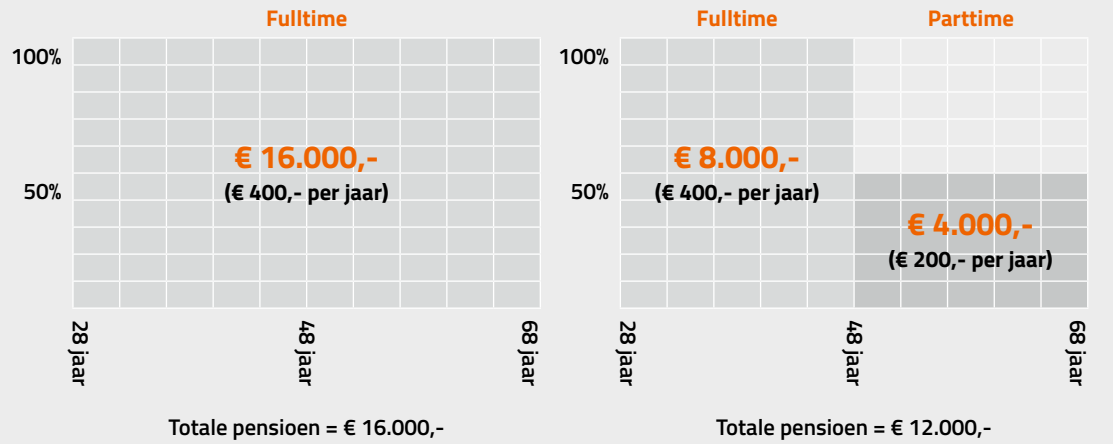
Ook als u parttime werkt, bouwt u pensioen op. U heeft recht op een bepaald percentage van het ouderdomspensioen waar u met een volledige baan recht op zou hebben.

Uw pensioenopbouw wordt ieder jaar berekend op basis van de pensioengrondslag per 1 januari in dat jaar. We houden hierbij rekening met uw deeltijdpercentage in dat jaar. De pensioenopbouw wordt dan vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage. Uw ouderdomspensioen is een optelsom van de pensioenbedragen die u elk jaar heeft opgebouwd.

Rekenvoorbeeld pensioen voor parttimers

Stel, een werknemer bouwt bij een fulltime dienstverband € 400 per jaar op. Bij een dienstverband van 50% bouwt de werknemer dan € 200 per jaar op (€400 * 50%). Als de werknemer eerst fulltime werkte en daarna parttime dan heeft het parttimepercentage geen invloed op het pensioen dat is opgebouwd tijdens het fulltime dienstverband.

Voorbeeld rekenvoorbeeld parttimers en pensioen middelloon



Uitzondering

Wanneer u 58 jaar of ouder bent dan kan uw werkgever met u overeenkomen dat u minder gaat werken, maar wel 100% pensioen blijft opbouwen. Er wordt dan ook 100% pensioenpremie betaald. Dit gebeurt bijvoorbeeld bij deelname aan het generatiepact.

7. Premie

Om pensioen op te kunnen bouwen, betaalt u samen met uw werkgever de premie voor uw pensioenregeling. In het algemeen geldt dat u als werknemer 30% van de totale pensioenpremie betaalt en dat uw werkgever de rest betaalt. U kunt ook kiezen voor aanvullende producten waar u zelf premie voor moet betalen. In onderstaand overzicht ziet u hoe de premiebetaling is geregeld.

De premies en koopsommen, met uitzondering van die voor de nettopensioenregeling, zijn aftrekbaar van de belasting. Deze aftrek wordt, voor zover mogelijk, direct met uw bruto salaris verrekend. De premie voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen wordt in mindering gebracht op uw pensioenuitkering.

Onderdeel	Premiebetaling
Pensioenregeling ▪ Ouderdomspensioen ▪ Partnerpensioen ▪ Wezenpensioen ▪ WGA-hiaatpensioen	Premiebetaling op basis van collectiviteit
Aanvullende producten na pensionering ▪ Verzekeren Anw-hiaatpensioen	Premie voor eigen rekening
Nettopensioenregeling ▪ Premie-inleg voor een op te bouwen kapitaal waarmee nettopensioen wordt ingekocht op de pensioeningangsdatum of datum uit dienst ▪ Verzekeren risiconabestaandenpensioen	Premie voor eigen rekening



8. Einde deelnemerschap



Als uw deelname aan onze pensioenregeling eindigt, bijvoorbeeld door uitdiensttreding, stopt de opbouw van ouderdomspensioen.

Als uw deelname aan onze pensioenregeling eindigt dan:

- bouwt u geen ouderdomspensioen en partnerpensioen meer bij ons op. Wel houdt u recht op het ouderdomspensioen en het partnerpensioen dat u bij ons heeft opgebouwd. Wij proberen dit pensioen jaarlijks te verhogen met de prijsstijging in Nederland (zie hoofdstuk 9).
- stopt de verzekering tegen gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid, het WGA-hiaatpensioen. Als uw deelname aan de pensioenregeling eindigt terwijl u een WGA-hiaatpensioen van ons ontvangt, dan blijft u het WGA-hiaatpensioen ontvangen (zie hoofdstuk 4).
- stopt de verzekering van het tijdelijk partnerpensioen.

Voortzetting na einde dienstverband

Het kan ook voorkomen dat iemand geen dienstverband meer heeft, maar nog wel deelnemer is. Bijvoorbeeld bij arbeidsongeschiktheid of als het dienstverband is beëindigd door de individuele vertrekstimulering. Dit laatste kan alleen als u hierover afspraken heeft gemaakt met uw werkgever.

U gaat werken bij een nieuwe werkgever

Als u ergens anders in dienst treedt dan gaat u waarschijnlijk bij een andere pensioenuitvoerder pensioen opbouwen. U kunt uw opgebouwd pensioen meenemen naar de nieuwe pensioenuitvoerder. Doet u niets, dan blijft uw pensioen bij ons staan. Wij proberen uw opgebouwd pensioen dan jaarlijks aan te passen volgens de stijging van de consumentenprijzen in Nederland. Dit gebeurt alleen als er volgens het bestuur voldoende geld is.

9. Toeslagverlening

Om de waarde van uw pensioen mee te laten groeien met de stijging van de prijzen, probeert het pensioenfonds ieder jaar de pensioenen en de opgebouwde pensioenaanspraken te verhogen met de prijsontwikkeling. Jaarlijks bepaalt het bestuur of hier voldoende geld voor is.

Of u in de toekomst nog evenveel kunt kopen met uw pensioen hangt af van de toeslagverlening en de stijging van de prijzen. Wij proberen ieder jaar de opgebouwde pensioenen van deelnemers en de pensioenen van pensioengerechtigden en ex-werknemers die nog geen uitkering ontvangen te verhogen met de stijging van de CAO-lonen bij Tata Steel in IJmuiden.

Verhoging van uw opgebouwd pensioen in 2023 - 2025

- Over het jaar 2025 met 4,12%. De prijzen gingen toen met 4,12% omhoog.
- Over het jaar 2024 met 3,25%. De CAO-lonen gingen toen met 3,25% omhoog.
- Over het jaar 2023 met 8,34%. De CAO-lonen gingen toen met 8,34% omhoog.

In 2025 verhoogden wij het pensioen met de stijging van de prijzen.

Wij betalen de toekomstige pensioenverhogingen uit beleggingsrendement. Deelnemers, pensioengerechtigden en ex-werknemers hebben door eerdere verhogingen en de verwachting voor de komende jaren niet meteen ook recht op verhogingen in de toekomst.

10. Informatie



U krijgt ieder jaar een overzicht met uw pensioenaanspraken. In dit overzicht kunt u zien hoeveel pensioen u heeft opgebouwd en welk pensioenbedrag u in de regeling maximaal op kunt bouwen.

Meer informatie

U kunt bij ons terecht voor de volgende informatie:

- Verschillende brochures: Pensioen voor uw gezin, Uw pensioen in zicht, De pensioenplanner. U kunt de brochures downloaden of aanvragen op www.pfhoogovens.nl.
- Een tussentijdse opgave van uw opgebouwde pensioen.
- Pensioenreglement 2015.
- Jaarrekening en (publieks)jaarverslag.
- Uitvoeringsovereenkomst (overeenkomst tussen de werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van de pensioenovereenkomst).
- Informatie over ons beleggingsbeleid, waaronder de verklaring inzake beleggingsbeginselen.
- Informatie over de hoogte van de dekkingsgraad (verhouding tussen het vermogen en de verplichtingen).
- Informatie over de pensioengevolgen van de uitruilmogelijkheden zoals genoemd in hoofdstuk 5.
- Het herstelplan.
- Het crisisplan.
- Informatie over de aanstelling van een bewindvoerder (als daarvan sprake is).
- Informatie over een aanwijzing door de toezichthouder (als daarvan sprake is).
- Andere informatie die voor u van belang is.

Uw verplichtingen

U bent verplicht ons alle informatie te verstrekken die voor de juiste uitvoering van de pensioenregeling van belang is. Bij een verblijf in het buitenland bent u bijvoorbeeld verplicht om wijzigingen in uw persoonlijke



leefsituatie te melden (met bewijsstukken). Hierbij kunt u denken aan het aangaan of beëindigen van een relatie, een verhuizing of het overlijden van uw partner en u moet ieder jaar een levensbewijs naar het pensioenfonds sturen. In Nederland krijgen wij deze gegevens automatisch door. Het enige wat u dan moet melden is het aangaan of het beëindigen van een relatie die is vastgelegd in een samenlevingscontract.

Algemene informatie

Klachten

Als uitvoerder van uw pensioenregeling hechten wij grote waarde aan een correcte benadering van onze deelnemers. Vindt u dat wij daarin tekort zijn geschoten? Neem dan contact met ons op. Vaak is een telefoongesprek al voldoende om problemen uit de wereld te helpen. Blijft u het oneens? Dan kunt u overwegen een schriftelijke klacht in te dienen. Op www.pfhoogovens.nl staat beschreven hoe onze klachtenprocedure werkt. U kunt ook een klachtenreglement bij ons opvragen.

Vrijwillige voortzetting pensioenregeling

Als u gebruik maakt van onbetaald verlof, dan kunnen wij uw deelname aan de pensioenregeling voortzetten. Wij zetten uw deelname alleen voort als u hierover afspraken heeft gemaakt met uw werkgever. Daarnaast geldt de voorwaarde dat de voortzetting van uw deelname niet in strijd is met de wetgeving.

Betalingsvoorbehoud werkgever

Het pensioenfonds en de werkgever hebben geen afspraken gemaakt over een mogelijk betalingsvoorbehoud door de werkgever. Dit betekent dat er geen afspraak is gemaakt over wat er met het premiedeel van de werkgever gebeurt als de pensioenregeling ingrijpend wijzigt.

11. Verklarende woordenlijst

Aftoppingsgrens
De maximale hoogte van het salaris waarover in de collectieve pensioenregeling pensioen wordt opgebouwd.

Anw
Algemene nabestaandenwet. Geeft weduwen, weduwnaars, partners en wezen onder bepaalde voorwaarden recht op een nabestaandenuitkering van de overheid.

AOW
Algemene Ouderdomswet. Geeft recht op een ouderdomspensioen van de overheid vanaf de AOW-leeftijd.

Bruto jaarsalaris
Laatstgeldende bruto jaarsalaris inclusief de toeslag voor werk onder bezwarende omstandigheden (BO), het vakantiegeld en de vaste eindejaarsuitkering.

Deelnemer
Deelnemer is de werknemer. Werknemers jonger dan 18 jaar zijn wel deelnemers, maar betalen geen pensioenpremie en bouwen nog geen pensioen op. Deelnemers jonger dan 18 zijn wel voor het overlijdens- en arbeidsongeschiktheidsrisico verzekerd.

Deeltijdpercentage
Verhouding tussen de tijd die u werkt en de normale geldende (volledige) werktijd volgens de CAO.

Franchise
Het gedeelte van het bruto jaarsalaris waarover u geen pensioen opbouwt.

Generatiepact
Het generatiepact is een regeling van de werkgever en biedt medewerkers vanaf 60 jaar de mogelijkheid 50% minder te gaan werken. Hierbij wordt de pensioenopbouw volledig voortgezet en de inkomensachteruitgang wordt voor een deel door Tata Steel gecompenseerd. De rest kan worden aangevuld door middel van deeltijdpensioen.

IVA
De IVA, de Inkomensvoorziening Volledig Arbeidsongeschikten, is voor werknemers die na 2 jaar ziekte volledig en duurzaam arbeidsongeschikt zijn.

Opbouwpercentage
Het percentage dat u ieder jaar aan pensioen opbouwt over uw pensioengrondslag of toeslagen.

Ouderdomspensioen
Pensioen dat wij vanaf de pensioeningangsdatum aan de gepensioneerde uitkeren.

Partner
De echtgeno(o)t(e) van de (ex-)deelnemer of gepensioneerde, of degene met wie de (ex-)deelnemer of gepensioneerde een geregistreerd partnerschap is aangegaan, of degene met wie hij/zij een samenlevingsverband heeft dat is vastgelegd in een notariële akte. De aanvangsdatum van de partnerrelatie moet voor de pensioeningangsdatum liggen.

Partnerpensioen
Pensioen dat wij na het overlijden van een (ex-) deelnemer of gepensioneerde uitkeren aan de nagelaten partner.

Pensioendatum
De dag waarop de (ex-)deelnemer 68 jaar wordt.

Pensioengrondslag
Dit is het bruto jaarsalaris, inclusief eventuele toeslagen (ploegentoeslag en OT), minus de franchise. Met andere woorden, het deel van het bruto jaarsalaris waarover de deelnemer pensioen opbouwt.

Pensioeningangsdatum
Datum waarop de (ex-) deelnemer met pensioen gaat. Vanaf dat moment keren wij het ouderdomspensioen uit.

Deelnemingsjaren
De jaren waarin is deelgenomen aan de pensioenregeling, inclusief de jaren verkregen uit waardeoverdracht of reglementwijzigingen. Werkt een werknemer fulltime, dan is één kalenderjaar een deelnemingsjaar. Werkt een werknemer parttime, dan is een deelnemingsjaar naar verhouding. Deze komt tot uitdrukking in het deeltijdpercentage. Niet alle gewerkte jaren tellen mee als deelnemingsjaren. Zo tellen in onze pensioenregeling jaren die u werkte voor uw 18e niet mee als deelnemingsjaren.

Nettopensioenregeling
Vrijwillige pensioenregeling waarin men over het salarisdeel boven € 137.800 pensioen kan opbouwen en nabestaandenpensioen kan verzekeren.

Pensioenopbouw
De toename van uw pensioen doordat u deelnemer bent in de pensioenregeling.

Premievrije rechten
Opgebouwde rechten van een ex-deelnemer die nog niet tot uitbetaling zijn gekomen.

Toeslagen
Toeslagen voor werk in ploegendienst (PT) en/of onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT) inclusief vakantiegeld en vaste eindejaarsuitkering.

Voortzettingspercentage
Het percentage waarmee uw pensioenopbouw wordt voortgezet bij arbeidsongeschiktheid.

Wezenpensioen
Pensioen dat wij na het overlijden van een (ex-) deelnemer of gepensioneerde uitkeren aan de nagelaten kinderen.

WGA
De WGA, de Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten, geldt voor werknemers die na twee jaar ziekte tenminste voor 35%, maar niet volledig en duurzaam, arbeidsongeschikt zijn.

WGA-hiaatpensioen
Pensioen dat recht geeft op een vervolguitkering. Dit is een aanvulling wanneer er sprake is van een arbeidsongeschiktheidsuitkering gebaseerd op het minimumloon.

WIA
De WIA, de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen, is een werknemersverzekering tegen de financiële gevolgen van langdurige arbeidsongeschiktheid. De uitkeringen op grond van de WIA vallen uiteen in twee verschillende regelingen: IVA en WGA.

Uw pensioenpakket **De pensioenregeling in het kort**

De afspraken
De voorwaarden
De keuzes

Deze brochure geeft in grote lijnen aan hoe uw pensioen is geregeld. Omdat wij onmogelijk op alle details en uitzonderingen van de regeling in kunnen gaan is deze uitleg niet helemaal volledig. Heeft u nog vragen? Dan kunt u contact met ons opnemen.

Telefoon:
(0251) 49 16 02

Postadres:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens
Postbus 10.000
1970 CA IJmuiden

Bezoekadres:
Dudokhuis (3H-18)
Wenckebachstraat 1
1951 JZ Velsen-Noord
Openingstijden: 09.00-15.30 uur

Internet:
www.pfhoogovens.nl

Aan deze brochure kunt u geen rechten ontlenen.
De exacte regeling is vastgelegd in
Pensioenreglement 2015 van het pensioenfonds.

Januari 2026

