STATUTEN Stichting Pensioenfonds Hoogovens per 15 december 2023

DEFINITIES.

Artikel 1.

In deze statuten wordt verstaan onder:

Pensioenfonds	:	Stichting Pensioenfonds Hoogovens.
Bestuur	:	het bestuur van het pensioenfonds.
Raad van Toezicht	:	de raad van toezicht van het pensioenfonds.
De B.V.	:	Tata Steel Nederland B.V., gevestigd in IJmuiden.
Geleding	:	de gezamenlijke werkgeversleden, de gezamenlijke werknemersleden of de gezamenlijke pensioengerechtigde leden.
Directie	:	de directie van de B.V.
Werkgever	:	degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten.
Voorzitter	:	de voorzitter van het Bestuur.
Deelnemer	:	de werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.
Pensioengerechtigde	:	de persoon voor wie op grond van een pensioenovereenkomst het pensioen is ingegaan.
Ondernemingsraad	:	de Centrale Ondernemingsraad van de B.V.
DNB	:	De Nederlandsche Bank.
Pensioenreglement	:	de door het pensioenfonds opgestelde regelingen met betrekking tot de verhouding tussen het pensioenfonds en de deelnemer.
Pensioenovereenkomst	:	hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen.
Uitvoeringsovereenkomst	:	de overeenkomst tussen een werkgever en het pensioenfonds over de uitvoering van een of meer pensioenovereenkomsten.
Verantwoordingsorgaan	:	het verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds.

NAAM EN ZETEL.

Artikel 2.

De Stichting is genaamd Stichting Pensioenfonds Hoogovens en is gevestigd in IJmuiden, gemeente Velsen.

DOEL EN WERKINGSSFEER.

Artikel 3.

1. Het pensioenfonds heeft tot doel pensioenovereenkomsten uit te voeren op basis van door het pensioenfonds gesloten uitvoeringsovereenkomsten als bedoeld in de Pensioenwet. Het pensioenfonds sluit slechts uitvoeringsovereenkomsten met ondernemingen die organisatorisch, direct of indirect, verbonden zijn met de B.V. Uitvoeringsovereenkomsten kunnen, in afwijking van het bepaalde in de vorige zin, ook gesloten worden met ondernemingen die direct of indirect met de B.V. verbonden zijn geweest.
2. Het Bestuur draagt in overleg met de overige organen van het pensioenfonds zorg voor de vastlegging van de doelstellingen en beleidsuitgangspunten, waaronder de risicohouding, van het pensioenfonds. De organen van het pensioenfonds gebruiken deze doelstellingen en uitgangspunten bij de toetsing van de opdrachtaanvaarding van de door vertegenwoordigers van werkgevers of werkgeversverenigingen en werknemers of werknemersverenigingen overeengekomen pensioenregelingen, en bij de besluitvorming, de verantwoording, de advisering, en het toezicht binnen het pensioenfonds. Het Bestuur streeft ernaar van de hiervoor bedoelde vertegenwoordigers zo veel mogelijk duidelijkheid te verkrijgen over de doelstellingen, het ambitieniveau van de toeslagverlening en de risicohouding, die ten grondslag liggen aan de pensioenregelingen die de vertegenwoordigers als opdracht in de uitvoering aan het pensioenfonds geven.

BESTUUR.

Artikel 4.

Samenstelling.

1. Het pensioenfonds heeft een paritair bestuur. Het Bestuur bestaat uit acht bestuursleden.
2. De bestuursleden worden benoemd door het Bestuur met inachtneming van het in deze statuten bepaalde.
3. Het Bestuur kan een voor benoeming voorgedragen kandidaat bestuurslid weigeren te benoemen, indien hij naar het oordeel van het Bestuur niet aan de in de lid 8 vermelde profielschets voldoet. Voorts weigert het Bestuur een voorgedragen kandidaat bestuurslid te benoemen, indien hij naar het oordeel van de Raad van Toezicht niet aan de in lid 8 vermelde profielschets voldoet.
   Indien het Bestuur een voorgedragen kandidaat bestuurslid weigert te benoemen, verzoekt hij degene(n) die hem voor benoeming voordroeg(en) een nieuwe kandidaat voor benoeming voor te dragen.
4. Drie bestuursleden worden benoemd op bindende voordracht van de Directie als werkgeversvertegenwoordigers, hierna te noemen de werkgeversleden.
5. Twee bestuursleden worden benoemd op bindende voordracht van de Ondernemingsraad als vertegenwoordigers van de deelnemers, hierna te noemen de werknemersleden.
6. Twee bestuursleden worden benoemd op bindende voordracht van de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan als vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden, hierna te noemen de pensioengerechtigde leden.

7. De Voorzitter wordt benoemd door het Bestuur, na een advies van het Verantwoordingsorgaan en de Raad van Toezicht.
8. Het Bestuur stelt een profielschets op voor de bestuursleden.
9. Indien nodig en waar mogelijk doorlopen kandidaat bestuursleden een programma ter voorbereiding op het lidmaatschap van het Bestuur conform het daartoe vastgestelde beleid.
10. Een niet voltallig samengesteld Bestuur behoudt zijn bevoegdheden.

Artikel 5.
Zittingsduur, schorsing en ontslag.

1. Bestuursleden worden benoemd voor een termijn van ten hoogste vier jaar. Na het verstrijken van deze termijn zijn de aftredende bestuursleden éénmaal herbenoembaar, tenzij het Bestuur ontheffing verleent, met dien verstande dat een bestuurslid ten hoogste twaalf jaar aaneengesloten lid mag zijn van het Bestuur.
2. Het lidmaatschap van het Bestuur eindigt:
    a. door aftreden op eigen verzoek, waarvan schriftelijk aan het Bestuur moet worden kennis gegeven;
    b. door het verstrijken van de termijn als bedoeld in lid 1;
    c. indien een bestuurslid niet langer het vrije beheer over zijn vermogen heeft;
    d. door ontslag door het Bestuur ingeval van disfunctioneren;
    e. door ontslag door het Bestuur op voordracht van degene(n) die hem voor benoeming heeft/hebben voorgedragen;
    f. door ontslag door de Rechtbank op grond van artikel 298, Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
    g. door ontslag door de Raad van Toezicht ingeval van disfunctioneren;
    h. door overlijden.
3. Het Bestuur, alsook de Raad van Toezicht, kan, indien hij van oordeel is dat een bestuurslid onvoldoende functioneert, het lid voor een periode van ten hoogste twee maanden schorsen. Indien het lid na het verstrijken van deze periode niet is ontslagen vervalt de schorsing.
4. In afwijking van lid 2, letter b, geldt dat de benoemingstermijn van zittende bestuursleden in het geval van periodiek aftreden automatisch wordt verlengd tot het moment dat de opvolger is benoemd.

Artikel 6.
Nieuwe bestuursleden.

Indien er een vacature ontstaat voor een bestuurslid, stelt het Bestuur binnen zeven dagen nadat deze hem bekend is geworden, de Directie daarvan schriftelijk in kennis indien het een werkgeversvertegenwoordiger betreft, of de Ondernemingsraad, indien het een werknemerslid betreft, of de vertegenwoordigers van de pensioengerechtigden in het Verantwoordingsorgaan, indien het een pensioengerechtigd bestuurslid betreft.

Het Bestuur doet de kennisgeving vergezeld gaan van het verzoek de betreffende vacature zo spoedig mogelijk te vervullen door een voordracht te doen, alsmede door een kopie van de profielschets.

Artikel 7.
Verdeling van functies.
Het Bestuur benoemt een plaatsvervangend voorzitter en een secretaris.

TAAK EN WERKWIJZE VAN HET BESTUUR.
Artikel 8.
Taak en bevoegdheid.

1. Het Bestuur bepaalt het beleid, inclusief het dagelijks beleid van het pensioenfonds. Het Bestuur zal bij de vervulling van zijn taak alle eisen ten aanzien van beleid, geschiktheid en betrouwbaarheid zoals bedoeld in de Pensioenwet in acht nemen.
2. Het Bestuur kan het bepalen dan wel het mede bepalen van het dagelijks beleid opdragen aan twee leden van het Bestuur en de in artikel 15 genoemde directeur, alsmede andere personen of instellingen, op voorwaarde dat voor deze personen of instellingen de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden schriftelijk zijn vastgelegd.
3. Het Bestuur is bevoegd te besluiten tot het aangaan van overeenkomsten tot het verkrijgen, vervreemden of bezwaren van (register)goederen.
4. Het Bestuur, alsmede twee bestuursleden gezamenlijk handelend zijn bevoegd het pensioenfonds te vertegenwoordigen.
5. Het Bestuur kan één of meer personen volmacht geven ten behoeve van de uitvoering van de werkzaamheden van het pensioenfonds.
6. Het Bestuur kan een huishoudelijk reglement vaststellen, alsook een dergelijk reglement wijzigen.
7. Ieder lid van het Bestuur is bevoegd een deskundige te raadplegen, of zich krachtens bestuursbesluit, waarbij ten minste één vierde van de bestuursleden zich daarvoor heeft uitgesproken, ter vergadering door een deskundige te laten bijstaan.

Artikel 9.
Aansprakelijkstelling door derden.
Het pensioenfonds zal de kosten op zich nemen die redelijkerwijs voortvloeien uit de aansprakelijkheidstelling door derden voor het handelen of nalaten van (voormalige) leden van het Bestuur, van (voormalige) commissieleden, als bedoeld in artikel 16, van (voormalige) leden van de Raad van Toezicht, van (voormalige) leden van het Verantwoordingsorgaan alsmede van andere personen die overeenkomstig het bepaalde in artikel 8, eerste en tweede lid het beleid of dagelijks beleid van het pensioenfonds bepalen, mede bepalen, of (mede) bepaalden of aan wie overeenkomstig artikel 8, lid 5 volmacht tot handelen is gegeven voor de uitvoering van werkzaamheden van het pensioenfonds, voor zover dit handelen of nalaten verband houdt met de uitoefening van hun hiervoor bedoelde functie of volmacht, tenzij sprake is van bewust

onwettig handelen en/of grove schuld van de betreffende persoon.

Artikel 10.
Vergaderingen.

Het Bestuur vergadert tenminste vier maal per jaar en verder indien de Voorzitter dit wenselijk acht of als tenminste twee van de overige bestuursleden daarom verzoeken. De bestuursleden nemen deel aan de vergadering door aanwezigheid ter vergadering. Indien niet mogelijk kan, bij uitzondering, gebruik worden gemaakt van een audio of audiovisuele verbinding. De door het Bestuur vastgestelde notulen vormen voldoende bewijs van het verhandelde in en van het in achtnemen van alle noodzakelijke formaliteiten met betrekking tot een dergelijke vergadering.

Artikel 11.
Besluitvorming.

1. Indien een bestuurslid de vergadering niet kan bijwonen, kan dit bestuurslid een schriftelijke, ondertekende stemvolmacht afgeven aan een ander bestuurslid. Een kopie van de stemvolmacht dient voor aanvang van de vergadering aan de Voorzitter te worden afgegeven. Indien een bestuurslid aan een ander bestuurslid een stemvolmacht als bedoeld in dit lid geeft, wordt hij geacht aan de vergadering deel te nemen en kan de gevolmachtigde namens hem het aantal stemmen uitbrengen dat hij op grond van lid 5 kan uitbrengen.
2. Het Bestuur kan geldige besluiten nemen, indien minimaal vier leden aanwezig zijn ter vergadering of hieraan deelnemen door gebruik te maken van een audio of audiovisuele verbinding. Dit geldt onverminderd indien een geleding door vacatures en/of schorsing conform artikel 5 lid 3 geen stemgerechtigde bestuursleden bevat.
3. Indien alle bestuursleden van een geleding niet in staat zijn de vergadering bij te wonen en door één of meer van hen geen stemvolmacht conform lid 1 is afgegeven aan een bij de vergadering aanwezig bestuurslid, worden de bestuursleden van de niet-aanwezige geleding schriftelijk opgeroepen om binnen tien werkdagen alsnog aan een nieuwe vergadering deel te nemen. Indien de bedoelde geleding wederom niet deelneemt aan de vergadering dan kan zonder deze geleding tot besluitvorming worden overgegaan.
4. Ieder bestuurslid heeft, onverminderd het bepaalde in lid 5, recht op het uitbrengen van één stem. Geldige besluiten kunnen alleen worden genomen met een meerderheid van tenminste zeventig procent van het totaal aantal stemmen, inclusief de stemmen op basis van eventuele volmachten, dat in een vergadering door de aanwezige bestuursleden kan worden uitgebracht.
5. Niettegenstaande het bepaalde in de vorige leden van dit artikel, gaat indien een bestuurslid niet bij een vergadering aanwezig is en evenmin een volmacht heeft afgegeven conform lid 1 van dit artikel diens stemrecht over naar, en zal naar eigen inzicht uitgeoefend worden door, de aan de vergadering deelnemende overige bestuursleden van de geleding waartoe het betreffende lid behoort. In geval van een openstaande vacature binnen het Bestuur, gaat het stemrecht dat normaliter bij de positie behoort eveneens over

naar, en zal naar eigen inzicht uitgeoefend worden door, de aan een vergadering deelnemende bestuursleden of het bestuurslid van de geleding waarop de vacature betrekking heeft, een en ander totdat de betreffende vacature is vervuld door benoeming van een nieuw bestuurslid en goedkeuring van dit bestuurslid door DNB.

PENSIOENREGLEMENT.

Artikel 12.

Het Bestuur stelt één of meer pensioenreglementen vast en wijzigt deze met inachtneming van de pensioenovereenkomst en de uitvoeringsovereenkomst.

INKOMSTEN EN BESTEMMING MIDDELEN EN BELEGGING VAN DE GELDEN. BOEKJAAR EN VERANTWOORDING.

Artikel 13.

Inkomsten. Bestemming middelen en belegging van de gelden.

1. De inkomsten van het pensioenfonds bestaan uit pensioenpremie en inkomsten uit beleggingen en eventuele andere inkomsten.
2. De middelen van het pensioenfonds worden bestemd voor het nakomen van de verplichtingen die ontstaan uit de pensioen- en uitvoeringsovereenkomsten.
3. De wijze waarop de gelden worden belegd wordt vastgelegd in de actuariële en bedrijfstechnische nota als bedoeld in de Pensioenwet.
4. Het Bestuur is bevoegd middelen van het pensioenfonds aan te wenden voor herverzekering of overdracht van alle of een deel van de risico's, voortvloeiend uit de door het pensioenfonds aangegane pensioenverplichtingen, voor zover dit niet in strijd is met de Pensioenwet.
   Het Bestuur kan daarbij de herverzekerde bedragen op naam van de aanspraak- en pensioengerechtigden zetten.

Artikel 14.

Boekjaar en verantwoording. Accountant en actuaris.

1. Het boekjaar van het pensioenfonds loopt van een januari tot en met eenendertig december.
2. Het Bestuur verstrekt aan DNB jaarlijks binnen de wettelijke termijn na afloop van het boekjaar de staten. De staten omvatten uitsluitend de bij of krachtens de Pensioenwet vastgestelde informatie en gegevens.
   De staten moeten zijn voorzien van een verklaring omtrent de getrouwheid, ondertekend door de accountant, bedoeld in lid 5.
3. Het samenstellen en overleggen van de in dit artikel bedoelde bescheiden zal geschieden met inachtneming van de terzake door DNB gegeven aanwijzingen.
4. Belanghebbenden zal op verzoek een exemplaar van het bestuursverslag en de jaarrekening worden verstrekt.
5. Het Bestuur benoemt een accountant, die de door de wet vereiste bescheiden controleert

en al die werkzaamheden verricht die het Bestuur nodig zal oordelen. Hij kan te allen tijde door het Bestuur van zijn functie worden ontheven.

6. De accountant is gerechtigd tot inzage van alle boeken en bescheiden van het pensioenfonds. De waarden van het pensioenfonds zullen hem desgewenst worden getoond.
7. De accountant brengt zijn verslag uit aan het Bestuur.
8. De accountant is verplicht desgevraagd aan DNB inzicht te bieden in zijn controlewerkzaamheden alsmede DNB alle overige inlichtingen te verstrekken die redelijkerwijze geacht kunnen worden nodig te zijn voor de vervulling van de aan DNB bij of krachtens de Pensioenwet en -regelgeving opgelegde taak.
9. Het Bestuur benoemt een waarmerkend actuaris. Deze zal in ieder geval éénmaal per jaar, of wanneer DNB zulks verlangt, de voorziening voor pensioenverplichtingen berekenen, de door de wet vereiste bescheiden samenstellen, alsmede die werkzaamheden verrichten, die het Bestuur nodig zal oordelen. Hij kan te allen tijde door het Bestuur van zijn functie worden ontheven. De actuaris heeft het recht tot inzage van die boeken en bescheiden van het pensioenfonds, waarvan inzage voor de juiste vervulling van zijn taak nodig is.
10. De actuaris brengt zijn rapporten uit aan het Bestuur.
11. Het bepaalde in lid 8, is van overeenkomstige toepassing ten aanzien van de actuaris.

WERKWIJZE.

Artikel 15.

Uitvoering der werkzaamheden.

1. Voor de dagelijkse leiding van het pensioenfonds benoemt het Bestuur een directeur en stelt zijn taken en bevoegdheden vast.
2. Het Bestuur is bevoegd om de werkzaamheden van het pensioenfonds met inachtneming van artikel 34 van de Pensioenwet geheel of ten dele uit te besteden aan derden en draagt er zorg voor dat deze derde de bij of krachtens de Pensioenwet gestelde regels naleeft. Afspraken dienaangaande worden schriftelijk vastgelegd.

COMMISSIES.

Artikel 16.

Instelling, samenstelling, taak en werkwijze van commissies.

1. Het Bestuur kan een of meer commissies instellen. Het Bestuur stelt bij de instelling van een commissie, al dan niet bij een reglement, de samenstelling, de taak en de werkwijze van de desbetreffende commissie vast.
2. Het Bestuur is bevoegd een reglement, als bedoeld in de vorige zin, te wijzigen, alsook om een commissie op te heffen.

VERANTWOORDINGSORGAAN. RAAD VAN TOEZICHT.

Artikel 17.

Verantwoording.

1. Het pensioenfonds kent een Verantwoordingsorgaan. Het Verantwoordingsorgaan bestaat uit elf leden.
2. Drie leden van het Verantwoordingsorgaan worden als vertegenwoordigers van de werkgever benoemd door de Directie.
3. Acht leden van het Verantwoordingsorgaan worden als vertegenwoordigers van de deelnemers en de pensioengerechtigden benoemd. De deelnemers en de pensioengerechtigden zijn evenredig op basis van onderlinge getalsverhoudingen in het Verantwoordingsorgaan vertegenwoordigd. De leden van het Verantwoordingsorgaan vormen een zo evenwichtig mogelijke afspiegeling van de betreffende geleding.
4. De leden namens de deelnemers worden benoemd door de voor deze geleding door het Bestuur als representatieve verenigingen aangemerkte verenigingen. De leden namens de pensioengerechtigden worden benoemd door het Bestuur, nadat verkiezingen zijn gehouden onder de pensioengerechtigden.
   Het Verantwoordingsorgaan stelt hier een verkiezingsreglement voor vast.
5. Het Verantwoordingsorgaan wijst uit zijn midden een voorzitter aan. De leden van het Verantwoordingsorgaan dienen tot de deelnemers of pensioengerechtigden van het pensioenfonds te behoren. De leden van het Verantwoordingsorgaan zijn geen lid van het Bestuur, de Raad van Toezicht of een ander orgaan van het pensioenfonds.
6. Het Bestuur en het Verantwoordingsorgaan komen minstens tweemaal per kalenderjaar in vergadering bijeen.
7. Het Verantwoordingsorgaan heeft recht op overleg met de Raad van Toezicht.
8. Leden van het Verantwoordingsorgaan worden benoemd voor een termijn van vier jaar. Na het verstrijken van de termijn zijn de aftredende leden éénmaal benoembaar.
9. Het lidmaatschap van het Verantwoordingsorgaan eindigt:
   a. door aftreden op eigen verzoek;
   b. door het verstrijken van de termijn als bedoeld in lid 8;
   c. indien een lid niet langer het vrije beheer over zijn vermogen heeft;
   d. door ontslag door degene(n) hem heeft/hebben benoemd;
   e. door ontslag door het Verantwoordingsorgaan ingeval van disfunctioneren.
10. Het Verantwoordingsorgaan, alsook het Bestuur, kan, indien hij van oordeel is dat een lid van het Verantwoordingsorgaan onvoldoende functioneert, het lid voor een periode van ten hoogste twee maanden schorsen. Indien het lid na het verstrijken van deze periode niet is ontslagen vervalt de schorsing.
11. Ieder lid van het Verantwoordingsorgaan brengt één stem uit in het Verantwoordingsorgaan.
    Een lid kan aan een ander lid volmacht verlenen om namens hem stem uit te brengen.
    Alle besluiten worden genomen met meerderheid van de stemmen.
12. Het Bestuur legt verantwoording af aan het Verantwoordingsorgaan over het beleid en de

wijze waarop het is uitgevoerd.

13. Het Verantwoordingsorgaan heeft de bevoegdheid een oordeel te geven over het handelen van het Bestuur aan de hand van het bestuursverslag, de jaarrekening en andere informatie, waaronder de bevindingen van de Raad van Toezicht, over het door het Bestuur uitgevoerde beleid, alsmede over beleidskeuzes voor de toekomst. Dit oordeel wordt, samen met de reactie van het Bestuur daarop, bekend gemaakt en in het bestuursverslag van het pensioenfonds opgenomen.
14. Het Bestuur heeft goedkeuring nodig van het Verantwoordingsorgaan voor elk voorgenomen besluit met betrekking tot:
    a. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
    b. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
    c. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek;
    d. wijziging van het bestuursmodel conform artikel 4 lid 1;
    e. wijziging van dit artikellid.

    De goedkeuring wordt niet onthouden dan nadat het Bestuur in de gelegenheid is gesteld het besluit te heroverwegen.
15. Het ontbreken van de goedkeuring van het Verantwoordingsorgaan op een besluit als bedoeld in lid 14 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur niet aan.
16. Het Bestuur stelt het Verantwoordingsorgaan in de gelegenheid advies uit te brengen over die onderwerpen waarvan de Pensioenwet dat voorschrijft, met uitzondering van de onderwerpen die conform lid 14 van dit artikel aan goedkeuring van het Verantwoordingsorgaan onderhevig zijn.
17. Het advies van het Verantwoordingsorgaan wordt op een zodanig tijdstip gevraagd dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de in lid 16 bedoelde besluiten.
18. Bij het vragen van advies wordt aan het Verantwoordingsorgaan een overzicht verstrekt van de beweegredenen voor het besluit en van de gevolgen die het besluit naar verwachting voor de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en andere aanspraakgerechtigden zal hebben.
19. Het Verantwoordingsorgaan kan, zowel gevraagd als ongevraagd, advies uitbrengen.
20. Het Bestuur deelt het Verantwoordingsorgaan zo spoedig mogelijk schriftelijk mee of het een ontvangen advies inzake de in lid 16 bedoelde onderwerpen niet of niet geheel volgt. Het Verantwoordingsorgaan wordt tevens schriftelijk meegedeeld waarom het Bestuur een advies niet of niet geheel volgt.

Artikel 18.
Raad van Toezicht.

1. Het pensioenfonds kent een Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht bestaat uit drie leden.

2. De Raad van Toezicht stelt een geschiktheidsprofiel op voor leden van de Raad van Toezicht.
3. De leden van de Raad van Toezicht worden benoemd door het Bestuur op bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan.
   Het Bestuur kan een voor benoeming voorgedragen kandidaat slechts afwijzen, indien deze naar het oordeel van het Bestuur niet voldoet aan het geschiktheidsprofiel voor leden van de Raad van Toezicht zoals dat voorafgaande aan de voordracht voor de benoeming door het Bestuur aan het Verantwoordingsorgaan kenbaar is gemaakt.
   Indien het Bestuur een voorgedragen kandidaat voor benoeming afwijst, verzoekt het Bestuur aan het Verantwoordingsorgaan een nieuwe kandidaat voor te dragen.
4. Het bepaalde in artikel 5, lid 1, is van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat de leden van de Raad van Toezicht slechts eenmaal herbenoembaar zijn.
5. De Raad van Toezicht heeft tot taak toezicht te houden op het beleid van het Bestuur en op de algemene gang van zaken in het pensioenfonds. De Raad van Toezicht is tenminste belast met het toezien op adequate risicobeheersing en evenwichtige belangenafweging door het Bestuur en legt verantwoording af over de uitvoering van de taken en de uitoefening van de bevoegdheden aan het Verantwoordingsorgaan, de werkgever en in het bestuursverslag. De Raad van Toezicht staat het Bestuur met raad ter zijde.
6. Aan de goedkeuring van de Raad van Toezicht zijn onderworpen de besluiten van het Bestuur tot vaststelling van:
   a. het bestuursverslag en de jaarrekening;
   b. de profielschets voor leden van het Bestuur;
   c. het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de Raad van Toezicht;
   d. gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
   e. liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
   f. het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.
7. Het ontbreken van de goedkeuring van de Raad van Toezicht op een besluit als bedoeld in lid 6 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het Bestuur niet aan.
8. De Raad van Toezicht meldt disfunctioneren van het Bestuur, met inachtneming van het bepaalde in artikel 104, lid 5, van de Pensioenwet, aan het Verantwoordingsorgaan en aan de degene(n) die bevoegd is/zijn bestuursleden voor benoeming voor te dragen.
9. Het Bestuur en de Raad van Toezicht komen ten minste viermaal per kalenderjaar gezamenlijk in vergadering bijeen.
10. Het pensioenfonds verstrekt desgevraagd aan de Raad van Toezicht tijdig alle inlichtingen en gegevens, die deze voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijs nodig heeft. De inlichtingen worden desgevraagd schriftelijk verstrekt.
11. Het lidmaatschap van de Raad van Toezicht eindigt door het verstrijken van de zittingsduur, door bedanken door een lid, door overlijden, door ontslag door het Bestuur op

bindende voordracht van het Verantwoordingsorgaan, alsook doordat een lid toetreedt tot het Bestuur of het Verantwoordingsorgaan.

12. De Raad van Toezicht kan, gehoord het Bestuur, een reglement vaststellen waarin de werkwijze van de Raad van Toezicht en de besluitvorming door de Raad van Toezicht nader worden geregeld.
13. Ingeval van geschillen over goedkeuring door de Raad van Toezicht van besluiten, als bedoeld in lid 6, wordt het in geschil zijnde besluit ter beslissing voorgelegd aan het Verantwoordingsorgaan.

LIQUIDATIE

Artikel 19.

1. Het Bestuur kan besluiten tot liquidatie van het pensioenfonds. Het voorstel tot liquidatie wordt tenminste vier weken vóór de vergadering waarin het voorstel zal worden behandeld, schriftelijk en gemotiveerd ter kennis van het Bestuur gebracht.
   Een besluit tot liquidatie kan slechts in een vergadering waarin alle op dat moment zitting hebbende bestuursleden aanwezig zijn en met algemene stemmen worden genomen.
2. Het Bestuur is belast met de liquidatie van het pensioenfonds.
   Gedurende de liquidatie blijven de bepalingen van de statuten zoveel mogelijk van toepassing.
3. De rechten van de aanspraakgerechtigden en pensioengerechtigden worden zoveel mogelijk gerespecteerd.
   Bij een eventueel tekort worden de ten tijde van de liquidatie bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten overeenkomstig de Uitvoeringsovereenkomst verminderd.
4. Indien een overschot resteert, wordt dit zoveel mogelijk besteed in overeenstemming met het doel van het pensioenfonds.
5. Het Bestuur draagt de op grond van dit artikel vastgestelde pensioenverplichtingen van het pensioenfonds over aan een andere pensioenuitvoerder waarop de Pensioenwet van toepassing is.
6. Binnen een jaar nadat het besluit tot liquidatie genomen is, stelt het Bestuur met inachtneming van het in het derde en vierde lid bepaalde, de liquidatieregeling vast.
   Uiterlijk drie maanden nadat de liquidatieregeling is vastgesteld informeert het Bestuur de aanspraak- en pensioengerechtigden schriftelijk over hun pensioenaanspraken respectievelijk hun pensioenrechten en jegens wie deze geldend kunnen worden gemaakt, tenzij DNB een verbod oplegt.

BEËINDIGING UITVOERINGSOVEREENKOMST.

Artikel 20.

Beëindiging van de Uitvoeringsovereenkomst door één van de daarbij aangesloten ondernemingen kan uitsluitend plaatsvinden door de B.V., tenzij in de Uitvoeringsovereenkomst

uitdrukkelijk anders is overeengekomen.

WIJZIGING VAN DE STATUTEN.

Artikel 21.

Het Bestuur is bevoegd deze statuten te wijzigen, onverminderd het bepaalde in artikel 17 lid 14.

SLOTBEPALING.

Artikel 22.

Het Bestuur beslist in alle incidentele gevallen die niet in deze statuten zijn voorzien.

BELET EN ONTSTENTENIS

Artikel 23.

In geval van belet of ontstentenis van alle bestuurders is de persoon of zijn de personen die de voorzitter van het Verantwoordingsorgaan, in overleg met één of meer leden van de Raad van Toezicht, daartoe heeft aangewezen tijdelijk met het bestuur van het pensioenfonds belast.

OVERGANGBEPALINGEN

Artikel 24.

In afwijking van het bepaalde in artikel 17, lid 8, zijn de op eenendertig december tweeduizend drieëntwintig zittende leden van het Verantwoordingsorgaan in het jaar tweeduizend vierentwintig (2024) voor een tweede maal herbenoembaar voor ten hoogste vier jaar. Het bepaalde in dit artikel komt te vervallen ultimo tweeduizend achtentwintig.

Artikel 25.

De onderhavige statutenwijziging treedt in werking op vijftien december tweeduizend drieëntwintig (15-12-2023).