PENSIOENREGLEMENT 2015



STICHTING
PENSIOENFONDS
HOOGOVENS

POSTBUS 10000, 1970 CA IJMUIDEN

Pensioenreglement 2015

versie 2.3

Vastgesteld door het Bestuur
van Stichting Pensioenfonds Hoogovens
op 31 maart 2026

Sensitivity: general

Inhoud

Artikel 1 Begripsbepalingen 5
Artikel 2 Deelnemerschap 8
Artikel 3 Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden 9
Artikel 4 Grondslagen voor de berekening van de pensioenen 9
Artikel 5 Ouderdomspensioen 11
Artikel 6 Partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen 11
Artikel 7 Wezenpensioen 12
Artikel 8 WGA-hiaatpensioen 12
Artikel 9 Deeltijdarbeid en onbetaald verlof 13
Artikel 10 Ingang ouderdomspensioen 14
Artikel 11 Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen 15
Artikel 12 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum 16
Artikel 13 Arbeidsongeschiktheid 17
Artikel 14 Inkomende waardeoverdracht 18
Artikel 15 Uitgaande waardeoverdracht 19
Artikel 16 Vervallen 19
Artikel 17 Toeslagverlening 19
Artikel 18 Financiering van de pensioenregeling 19
Artikel 19 Premie en premiebijdragen van deelnemers 20
Artikel 20 Uitbetaling van pensioenen 20
Artikel 21 Afkoop van kleine pensioenen 20
Artikel 22 Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht 21
Artikel 23 Samenloop 21
Artikel 24 Verplichtingen van de aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde 21
Artikel 25 Verstrekken van informatie door het pensioenfonds 22
Artikel 26 Wijziging van het pensioenreglement 22
Artikel 27 Herrekening van pensioenaanspraken bij wijziging van de pensioenrichtleeftijd 22
Artikel 28 Korting pensioenaanspraken, pensioenrechten en pensioenopbouw 22
Artikel 29 Bijzondere gevallen 23
Artikel 30 Werkingssfeer 23
Artikel 31 Fiscale aanpassingsclausule 24
Artikel 32 Datum van inwerkingtreding 24
De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015 26
Artikel 1 Inwerkingtreding 26
Artikel 2 Begripsomschrijvingen en toepasselijke bepalingen 26
Artikel 3 Aanvullende pensioenen en procedurevoorschriften 27

Sensitivity: general

Artikel 4 Vrijwillige voortzetting 27
Artikel 5 Inkopen extra pensioen 28
Artikel 6 Verzekeren Anw-hiaatpensioen na pensionering 29
Artikel 7 Nettopensioenregeling 30
Artikel 8 Overige bepalingen 32

Sensitivity: general

Artikel 1 Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

Actuariële factoren:
Factoren die berekend worden op basis van sterftekansen, rekenrente en andere actuariële uitgangspunten als vermeld in artikel 3 in de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015.

AOW-leeftijd:
De pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

Arbeidsongeschikte:
Degene die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO of de WIA en recht op een uitkering krachtens die wet heeft.

Arbeidsongeschiktheid:
Arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO of de WIA.

Bestuur:
Het bestuur van het pensioenfonds.

CAO:
De Collectieve Arbeidsovereenkomst van toepassing binnen de Sociale Eenheid IJmuiden.

Deelnemer:
De werknemer of gewezen werknemer die op grond van een pensioenovereenkomst pensioenaanspraken verwerft jegens het pensioenfonds.

Deeltijdpercentage:
Het percentage dat de arbeidsduur van een deeltijdwerknemer uitmaakt van de normale arbeidsduur die in de CAO of andere arbeidsvoorwaarden is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort. Wijzigingen van bedoeld percentage in de loop van een kalenderjaar worden hierbij volledig in aanmerking genomen vanaf de eerste dag van de maand samenvallend met of volgend op de datum van wijziging.

Deeltijdwerknemer:
De werknemer die gedurende enige tijd van het deelnemerschap een kortere arbeidsduur had dan de normale arbeidsduur die is afgesproken voor de groep werknemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort.

Gepensioneerde:
De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het ouderdomspensioen is ingegaan.

Gewezen deelnemer:
De gewezen werknemer door wie op grond van een pensioenovereenkomst geen pensioenaanspraken meer worden verworven en die bij beëindiging van de deelneming premievrije pensioenaanspraken behoudt jegens het pensioenfonds.

Gezamenlijke huishouding:
Hiervan is in dit pensioenreglement sprake als:

- het samenlevingsverband notarieel is vastgelegd in een contracten

Sensitivity: general

- beiden volgens de Gemeentelijke Basisadministratie (of inschrijving in een bevolkingsregister) op hetzelfde adres wonen; en
- het samenlevingsverband is aangemeld bij het pensioenfonds en door het pensioenfonds is bevestigd; en
- de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde slechts met één partner en een partner slechts met één deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een samenlevingsverband is aangegaan; en
- de partner geen bloed- of aanverwant van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde is in rechte lijn.

Indien uit de Gemeentelijke Basisadministratie (of inschrijving in een bevolkingsregister) blijkt dat de gezamenlijke huishouding is beëindigd doordat de partners niet meer op hetzelfde adres wonen geldt de datum van uitschrijving als de datum van beëindiging van de gezamenlijke huishouding. Een andere datum van beëindiging kan worden geaccepteerd indien een verklaring kan worden getoond waaruit een andere datum blijkt. De handtekeningen van beide partners op deze verklaring moeten in dat geval zijn gelegaliseerd bij een notaris.

Personen die partners waren omdat zij een gezamenlijke huishouding voerden blijven als partner aangemerkt wanneer zij niet langer ingeschreven zijn op hetzelfde adres als gevolg van opname in een zorginstelling, zolang geen van beiden door middel van een schriftelijke kennisgeving aan de pensioenuitvoerder heeft laten weten niet langer als partners te willen worden aangemerkt.

Kind:

– wettige of gewettigde kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde, die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken;

– andere kinderen die door de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde - naar het oordeel van het Bestuur - geheel of grotendeels als eigen kinderen worden opgevoed en verzorgd (stiefkinderen en pleegkinderen), die vóór de beëindiging van het deelnemerschap als zodanig zijn aan te merken.

Loonindex:

De procentuele structurele loonontwikkeling conform de CAO in de referteperiode.

Partner:

De persoon waarmee de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde voor de pensioeningangsdatum een partnerrelatie heeft.

Partnerpensioen:

Een geldelijke, vastgestelde uitkering ten behoeve van de partner wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Partnerrelatie:

Een huwelijk, een geregistreerd partnerschap of een gezamenlijke huishouding in de zin van de pensioenovereenkomst zijnde de meerderjarige persoon die met de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde een gezamenlijke huishouding voert tenzij het betreft een bloedverwant in de eerste graad, een bloedverwant in de tweede graad in de rechte lijn, een meerderjarig stiefkind of meerderjarig voormalig pleegkind.

Pensioenaanspraak:

Het recht op een nog niet ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Sensitivity: general

Pensioendatum:
De datum waarop de deelnemer of gewezen deelnemer de leeftijd bereikt als bedoeld in artikel 18a lid 6 Wet op de loonbelasting 1964, zoals dit luidde op 30 juni 2023.

Pensioenfonds:
Stichting Pensioenfonds Hoogovens.

Pensioengerechtigde:
De persoon voor wie op grond van dit pensioenreglement het pensioen is ingegaan.

Pensioeningangsdatum:
De eerste dag van de maand waarin het ouderdomspensioen geheel of gedeeltelijk tot uitkering komt.

Pensioenjaren:
De jaren waarin de werknemer heeft deelgenomen aan de pensioenregeling waarbij de jaren worden verlaagd met het deeltijdpercentage gedurende de tijd dat de deelnemer deeltijdwerknemer is. Onder pensioenjaren wordt mede verstaan:

- de jaren verkregen uit waardeoverdracht van pensioenaanspraken uit een andere pensioenregeling naar de pensioenregeling van het pensioenfonds;
- de jaren verkregen door interne waardeoverdracht van pensioenaanspraken krachtens eerdere perioden van deelnemerschap aan het pensioenfonds onder dit pensioenreglement of voorgaande pensioenreglementen op basis van premievrije aanspraken;
- de jaren verkregen door inkoop overeenkomstig artikel 4 Regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015.

Pensioenovereenkomst:
Hetgeen tussen een werkgever en een werknemer is overeengekomen betreffende pensioen en zoals dit is vastgelegd in dit pensioenreglement.

Pensioenrecht:
Het recht op een ingegaan pensioen, uitgezonderd overeengekomen voorwaardelijke toeslagverlening.

Pensioenreglement:
Pensioenreglement 2015.

Prijsindex:
De procentuele prijsontwikkeling vastgesteld door het Centraal Bureau voor de Statistiek op basis van consumentenprijsindex voor alle huishoudens in de referteperiode.

Referteperiode:
De door het bestuur vast te stellen periode van aaneengesloten maanden waarover door het Centraal Bureau van de Statistiek de procentuele loon- of prijsontwikkeling conform de loon- of prijsindex wordt vastgesteld.

Scheiding:
Voor zover niet anders is bepaald wordt hieronder in dit pensioenreglement verstaan:

- beëindiging van het huwelijk door echtscheiding, of
- ontbinding van het huwelijk na scheiding van tafel en bed, of

Sensitivity: general

- beëindiging van het wettig geregistreerd partnerschap, of
- beëindiging van de gezamenlijke huishouding zonder dat direct na beëindiging een huwelijk of wettig geregistreerd partnerschap tussen de bij beëindiging betrokken partners is aangegaan.

Als scheidingsdatum wordt gezien de inschrijvingsdatum in de registers van de Burgerlijke Stand, dan wel het moment waarop een gezamenlijke huishouding is beëindigd.

Statuten:
De statuten van het pensioenfonds.

UWV:
Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

Voortzettingpercentage:
De procentuele mate waarin de deelneming in de pensioenregeling wordt voortgezet ten opzichte van het deeltijdpercentage op het moment van beëindiging van het dienstverband.

WAO:
Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering.

Werkgever:
Degene die een werknemer krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid laat verrichten en waarmee het pensioenfonds een uitvoeringsovereenkomst heeft gesloten.

Werknemer:
Degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht bij de werkgever arbeid verricht en die met de werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten.

Wezenpensioen:
Een geldelijke, vastgestelde uitkering voor een kind wegens het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

WGA:
regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten.

WIA:
Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

Artikel 2 Deelnemerschap

1. De deelneming in de pensioenregeling vangt aan vanaf de eerste dag van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 18 jaar bereikt of - indien dat later is - op de dag waarop het dienstverband van de werknemer een aanvang neemt. Werknemers die op 1 januari 2024 jonger zijn dan 21 jaar maar ouder dan 18 jaar, worden deelnemer vanaf 1 januari 2024.

2. Het deelnemerschap eindigt op de dag waarop het dienstverband met de werkgever eindigt, maar in ieder geval op de pensioeningangsdatum en uiterlijk op de pensioendatum.

3. In afwijking van het in het vorige lid bepaalde wordt het deelnemerschap na beëindiging van het dienstverband met de werkgever voortgezet indien:

    - sprake is van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13;

Sensitivity: general

- de werkgever en de deelnemer dit zijn overeengekomen en past binnen de bepalingen van de uitvoeringsovereenkomst; of
- de deelnemer kiest voor vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 3.

4. De werknemer die jonger is dan 18 jaar, is verzekerd voor:

   - het risico van overlijden door middel van een partner- en wezenpensioen;
   - het risico van arbeidsongeschiktheid door middel van een WGA-hiaatpensioen.

   Deze pensioenen worden voor deze werknemer op dezelfde wijze vastgesteld als voor een deelnemer. Bij beëindiging van het dienstverband anders dan door overlijden of arbeidsongeschiktheid vóór het moment waarop aan de in het eerste lid genoemde leeftijdsvereiste van 18 jaar is voldaan, vervalt de risicodekking voor de genoemde pensioenen.

5. Is de werknemer geen deelnemer of is de werknemer niet verzekerd als bedoeld in het vierde lid dan heeft werknemer, diens partners of kinderen geen pensioenaanspraken of pensioenrechten jegens het pensioenfonds.

Artikel 3 Aanspraken op pensioen en flexibele mogelijkheden

1. De deelnemer verwerft - met in achtneming van de in dit pensioenreglement en statuten vermelde voorwaarden - aanspraken op:

   a. ouderdomspensioen (artikel 5);
   b. partnerpensioen (artikel 6);
   c. wezenpensioen (artikel 7);
   d. WGA-hiaatpensioen (artikel 8).

2. De in het eerste lid genoemde pensioenen zijn uitkeringsovereenkomsten in de zin van de Pensioenwet.

3. De deelnemer en gewezen deelnemer hebben ten aanzien van de in het eerste lid a en lid b genoemde aanspraken op pensioen de in artikel 10 genoemde keuzemogelijkheden.

4. Het Bestuur is bevoegd nadere regels en bijbehorende voorwaarden te stellen op grond waarvan de deelnemer in staat wordt gesteld extra pensioenaanspraken in te kopen, te verzekeren of de deelneming vrijwillig voor te zetten. Deze regels en bijbehorende voorwaarden zijn opgenomen in De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015. De in de regeling opgenomen regels en bijbehorende voorwaarden kunnen door het Bestuur worden gewijzigd. De wijziging kan niet leiden tot aantasting van de op het tijdstip van wijziging aanwezige opgebouwde pensioenaanspraken.

5. De pensioenaanspraken en pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement luiden op jaarbasis en in euro's.

Artikel 4 Grondslagen voor de berekening van de pensioenen

1. De berekening van de pensioenaanspraken vindt plaats op basis van de pensioengrondslag en de pensioenjaren.

Sensitivity: general

2. De pensioenjaren die voor de pensioenberekening in aanmerking worden genomen zijn de dienstjaren tot de pensioendatum, waarin de deelnemer op grond van artikel 2, eerste lid pensioenaanspraken verwerft, tenzij in het pensioenreglement anders is bepaald.

   Bij de vaststelling van het aantal pensioenjaren worden gedeelten van een jaar naar evenredigheid in aanmerking genomen, waarbij een jaar geacht wordt 360 dagen en een maand 30 dagen te tellen.

3. Onder pensioengevend jaarsalaris wordt verstaan het totaal van:
   - het tussen de deelnemer en de werkgever overeengekomen vaste bruto salaris op jaarbasis vermeerderd met indien van toepassing de vaste BO-toeslag ingevolge artikel 7.6 van de CAO of indien van toepassing het garantiesalaris op jaarbasis inclusief BO-toeslag ingevolge artikel 8.7 van de CAO;
   - ploegentoeslag volgens vast ingedeeld rooster ingevolge artikel 7.8 van de CAO;
   - toeslag voor werk onder bezwarende omgevingsomstandigheden (OT-toeslag) ingevolge artikel 7.7 van de CAO;
   - garantie van de som van de ploegentoeslag en OT-toeslag ingevolge artikel 8.7 van de CAO;
   - andere bruto salariscomponenten waarvan tussen de werkgever en de deelnemer is overeengekomen dat die onderdeel van de pensioengrondslag zijn voor zover deze salariscomponenten (a) op grond van de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling kunnen worden aangemerkt als pensioengevend, (b) de werkgever deze salariscomponenten schriftelijk aan het pensioenfonds heeft opgegeven en (c) het pensioenfonds het pensioengevend zijn jegens de deelnemer heeft bevestigd;

   vermeerderd met indien van toepassing de vakantietoeslag en de vaste eindejaarsuitkering.

   Het pensioengevend jaarsalaris wordt vastgesteld per de datum dat de deelneming aanvangt en vervolgens jaarlijks per 1 januari. Bij een verlaging van het jaarsalaris wordt het pensioengevend jaarsalaris opnieuw vastgesteld per de eerste van de maand waarin de verlaging plaatsvindt.

   Het pensioengevend jaarsalaris wordt in aanmerking genomen tot het maximum als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 artikel 18ga en bedraagt per 1 januari 2026 € 137.800.

4. De franchise is het gedeelte van het pensioengevend jaarsalaris waarover geen pensioenaanspraken worden verworven. De franchise bedraagt 100 gedeeld door 75 maal de AOW-uitkering voor gehuwde personen zonder toeslag als omschreven in artikel 9, eerste lid, onderdeel b en vijfde lid, van de Algemene Ouderdomswet, vermeerderd met de vakantietoeslag. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari vastgesteld en bedraagt per 1 januari 2026 € 19.172.

5. De pensioengrondslag is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris verminderd met de franchise maar wordt op minimaal nihil gesteld.

6. De deelnemer van wie het pensioengevend jaarsalaris het derde lid bedoelde maximum overschrijdt kan voor het deel van het pensioengevend jaarsalaris dat het maximum overschrijdt deelnemen aan de nettopensioenregeling als bedoeld in artikel 7 van De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015. Indien de deelnemer een partner heeft en niet kiest voor een partnerpensioen in de nettopensioenregeling geeft de partner toestemming om af te zien van de verzekering voor partnerpensioen in de nettopensioenregeling.

Sensitivity: general

Artikel 5 Ouderdomspensioen

1. Het ouderdomspensioen gaat in op de pensioendatum en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.

2. Het te verwerven ouderdomspensioen wordt opgebouwd volgens een middelloonstelsel. De deelnemer bouwt aanspraken op ter grootte van 1,875 procent van de pensioengrondslag zoals deze geldt in het betreffende kalenderjaar.

Artikel 6 Partnerpensioen en Anw-hiaatpensioen

1. Partnerpensioen wordt toegekend aan de nagelaten partner en gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt en wordt uitgekeerd tot en met de maand waarin de nagelaten partner overlijdt.

2. Het te verwerven partnerpensioen wordt opgebouwd volgens een middelloonstelsel. De deelnemer bouwt aanspraken op ter grootte van 1,313 procent van de pensioengrondslag zoals deze geldt in het betreffende kalenderjaar.

3. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum wordt bij de berekening van het partnerpensioen van de veronderstelling uitgegaan dat het deelnemerschap ongewijzigd zou hebben voortgeduurd tot de pensioendatum.

4. Bij overlijden van de deelnemer vóór de pensioeningangsdatum wordt een tijdelijke verhoging van het partnerpensioen, het Anw-hiaatpensioen genoemd, toegekend. Deze tijdelijke verhoging wordt uitgekeerd tot het moment dat de nagelaten partner de AOW-leeftijd bereikt of bij eerder overlijden tot en met de laatste dag van de maand waarin de nagelaten partner overlijdt. De tijdelijke verhoging van het partnerpensioen is gelijk aan het bedrag dat overeenkomt met 8/7 maal de nominale uitkering vermeerderd met de vakantie-uitkering ingevolge de Algemene nabestaandenwet . Het in de vorige volzin genoemde bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast. Dit bedrag wordt na ingang van het partnerpensioen jaarlijks aangepast op dezelfde wijze als het ingegane partnerpensioen.

5. In geval van scheiding van een deelnemer vervalt de aanspraak op de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen zoals bedoeld in het derde en vierde lid.

6. De deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde kan voor de toepassing van dit pensioenreglement op enig tijdstip aanspraak op partnerpensioen hebben ten gunste van slechts één partner.

7. Indien de deelnemer overlijdt binnen één jaar na het aangaan van een partnerrelatie bestaat in afwijking van het bepaalde in het derde en vierde lid slechts recht op een partnerpensioen dat de deelnemer krachtens artikel 12 zou hebben behouden indien het deelnemerschap van de deelnemer op de dag voorafgaande aan zijn overlijden zou zijn geëindigd. Het Bestuur kan echter toch een recht op een volgens derde en vierde lid vastgesteld partnerpensioen toekennen indien het aannemelijk is of wordt gemaakt – dit uitsluitend ter beoordeling door het bestuur - dat het overlijden niet het redelijkerwijs te verwachten gevolg is geweest van een ziekte of gebrek waaraan de deelnemer al lijdende was bij het aangaan van de partnerrelatie.

8. Geen partnerpensioen en tijdelijke verhoging van het partnerpensioen wordt uitgekeerd als het overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde het gevolg is van een

Sensitivity: general

opzettelijk tegen het leven van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde gericht misdrijf en de partner daarvoor strafrechtelijk is veroordeeld.

Artikel 7 Wezenpensioen

1. Het wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde overlijdt. Het wezenpensioen wordt aan een kind jonger dan 21 jaar uitgekeerd tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 21 jaar bereikt of - indien dat eerder is - tot en met de maand waarin het kind overlijdt.

2. Na het bereiken van de leeftijd van 21 jaar wordt de uitkering aan het kind voortgezet dan wel hervat indien het kind - naar het oordeel van het Bestuur - voor het grootste deel van de voor werkzaamheden beschikbare tijd onderwijs of een beroepsopleiding volgt. De uitkering vindt plaats indien de in de vorige volzin genoemde omstandigheid zich voordoet, maar uiterlijk tot en met de maand waarin het kind de leeftijd van 27 jaar bereikt.

3. Het kind dat ouder is dan 21 jaar maar jonger is dan 27 jaar en op het moment van overlijden van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde onderwijs of een beroepsopleiding volgt als bedoeld in het vorige lid ontvangt een wezenpensioen alsof er sprake is van voortzetting als bedoeld in het vorige lid.

4. Het wezenpensioen bedraagt voor ieder kind van de deelnemer 20% van het volgens artikel 6, tweede en derde lid berekende partnerpensioen.

5. Het wezenpensioen wordt eenmalig verdubbeld indien en zodra beide ouders zijn overleden.

Artikel 8 WGA-hiaatpensioen

1. Het WGA-hiaatpensioen wordt toegekend aan de deelnemer die een vervolguitkering ontvangt als bedoeld in artikel 60, eerste lid sub b van de WIA.

2. Het WGA-hiaatpensioen gaat in op de dag waarop de vervolguitkering ingaat en wordt uitgekeerd zolang deze vervolguitkering voortduurt, maar uiterlijk tot de pensioeningangsdatum.

3. Het WGA-hiaatpensioen is gelijk aan het verschil tussen de loonaanvullingsuitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer op grond van artikel 61, vierde tot en met het zesde lid van de WIA zou hebben ontvangen indien de deelnemer tenminste 50 procent van zijn overblijvende verdiencapaciteit als bedoeld in artikel 61, vierde lid van de WIA zou hebben benut en de vervolguitkering van de WGA-uitkering die de deelnemer ontvangt.

4. Bij het vaststellen van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen wordt uitgegaan van de mate van arbeidsongeschiktheid zoals die door het UWV is vastgesteld.
   Indien en voor zolang het UWV de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA niet heeft vastgesteld, wordt het arbeidsongeschiktheidspercentage als volgt vastgesteld:

   - Het maatmansalaris verminderd met het salaris dat volgens het UWV nog verdiend kan worden gedeeld door het maatmansalaris.
   - Als maatmansalaris wordt aangemerkt het salaris dat als zodanig door het UWV wordt opgegeven.

Sensitivity: general

De deelnemer die een WGA-hiaatpensioen ontvangt dient het pensioenfonds onmiddellijk op de hoogte te stellen van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid, dan wel van andere gegevens die voor de vaststelling van de hoogte van het WGA-hiaatpensioen relevant zijn.

5. Indien de deelnemer overeenkomstig artikel 10, derde lid besluit tot vermindering van werkzaamheden waardoor de deelnemer minder dan 50 procent van de restverdiencapaciteit gaat benutten, kan de deelnemer geen aanspraak maken op het WGA-hiaatpensioen.

6. Geen aanspraak op WGA-hiaatpensioen bestaat indien de deelnemer bij aanvang van het deelnemerschap (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt is. Bij een toename van de mate van arbeidsongeschiktheid na aanvang van het deelnemerschap wordt een WGA-hiaatpensioen over de toename toegekend.

7. In geval van een wijziging in de mate van arbeidsongeschiktheid tijdens het dienstverband wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld.

8. In geval van vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd, wordt het WGA-hiaatpensioen opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld. Verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd, leidt niet tot aanpassing van het WGA-hiaatpensioen.

Artikel 9 Deeltijdarbeid en onbetaald verlof

1. Voor een deeltijdwerknemer worden de gegevens die voor de berekening van de pensioenaanspraken van belang zijn, vastgesteld alsof de bij de werkgever voor de categorie deelnemers waartoe de deeltijdwerknemer behoort, geldende volledige arbeidsduur die in de CAO of arbeidsovereenkomst is afgesproken, zou gelden. In het geval het pensioengevend jaarsalaris uitgaande van een volledige arbeidsduur meer bedraagt dan het maximum pensioengevend jaarsalaris als bedoeld in artikel 4 derde lid van dit Pensioenreglement dan wordt, in afwijking van de voorgaande volzin, het pensioengevend jaarsalaris gemaximeerd op dat bedrag. Vervolgens wordt voor de bepaling van het pensioengevend jaarsalaris dit bedrag vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.

2. De opbouw van pensioenaanspraken en de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 vierde lid wordt voor de deeltijdwerknemer verlaagd naar rato van het deeltijdpercentage.

3. Bij de berekening van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen wordt van de veronderstelling uitgegaan dat de overleden deelnemer het bij overlijden geldende deeltijdpercentage tot de pensioendatum zou hebben behouden.

4. In afwijking van het in het tweede lid bepaalde wordt de aanspraak op WGA-hiaatpensioen berekend door het pensioengevend jaarsalaris bij volledige arbeidsduur te vermenigvuldigen met het deeltijdpercentage dat geldt op het tijdstip van ingang van de arbeidsongeschiktheid.

5. Het pensioenfonds registreert per deelnemingsjaar de deeltijdfactor overeenkomstig artikel 10ab, vierde lid Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965, zoals deze bepaling luidde op 3 juni 2023.

6. Tijdens een tijdvak waarin de deelnemer gebruik maakt van zijn recht op onbetaald verlof, kan het deelnemerschap worden voortgezet op basis van met de werkgever overeengekomen voorwaarden en voor zover dit wettelijk is toegestaan en niet in strijd zijn met de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen voorschriften voor een fiscaal zuivere pensioenregeling.

Sensitivity: general

7. Op verzoek van de werkgever blijft een vermindering van het deeltijdpercentage achterwege, indien de deeltijdwerknemer de vermindering heeft aanvaard in de periode die aanvangt 10 jaar direct voorafgaande aan de pensioendatum. De eerste volzin is uitsluitend van toepassing, voor zover de omvang van de arbeidsduur na de vermindering niet lager is dan 50% van de omvang van de arbeidsduur aan het eind van de periode direct voorafgaande aan de aanvang van de aan het slot van de eerste volzin bedoelde periode

Artikel 10 Ingang ouderdomspensioen

1. De deelnemer en gewezen deelnemer hebben ten aanzien van de pensioenaanspraken de in dit artikel vermelde keuzemogelijkheden. De wijziging van de aanspraak op pensioen als gevolg van de gemaakte keuze(s) vindt uitsluitend plaats nadat is voldaan aan de in het zevende lid opgenomen voorwaarden. Een eenmaal door de deelnemer of gewezen deelnemer gemaakte keuze is onherroepelijk en vindt uitsluitend plaats op het ingangstijdstip van het ouderdomspensioen.

2. De in het vorige lid genoemde keuzemogelijkheden betreffen:

   - het (gedeeltelijk) eerder dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 3);
   - het later dan de pensioendatum laten ingaan van het ouderdomspensioen (lid 4);
   - het uitruilen van een deel van het partnerpensioen in ouderdomspensioen of het uitruilen van een deel van het ouderdomspensioen in partnerpensioen (lid 5);
   - het variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen (lid 6).

   Gebruikmaking van meerdere van de bovenstaande keuzemogelijkheden op enig tijdstip zal plaatsvinden met inachtneming van de bovenstaande volgorde. De in dit lid genoemde keuzemogelijkheden worden begrensd door de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling alsmede door de eisen die de Pensioenwet stelt.

3. De deelnemer of gewezen deelnemer kan het tot het tijdstip van ingang opgebouwde ouderdomspensioen onder voorwaarden (gedeeltelijk) eerder dan de pensioendatum in laten gaan.
   Het ouderdomspensioen gaat niet eerder in dan op de eerste dag van de kalendermaand waarin de werknemer of gewezen werknemer de leeftijd bereikt die tien jaar lager is dan de voor het betreffende kalenderjaar geldende pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

   Het op de pensioeningangsdatum aan de deelnemer tot uitkering komende pensioen tezamen met het resterende arbeidsinkomen van de deelnemer bij de werkgever bedraagt maximaal 100 procent van het pensioengevend jaarsalaris vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage vastgesteld alsof de deelneming aanvangt op de pensioeningangsdatum.

   Afhankelijk van de pensioeningangsdatum, zal het tot uitkering komende deel van het opgebouwde ouderdomspensioen worden verlaagd op basis van de actuariële factoren.

   Voor het gedeelte dat de deelnemer niet met pensioen gaat, blijft deze met inachtneming van artikel 2, tweede lid pensioen opbouwen en zijn de bepalingen van artikel 9 overeenkomstig van toepassing.

Sensitivity: general

Uit de aanvraag van de deelnemer moet blijken dat de vervroegde pensionering verband houdt met een vermindering van het dienstverband in verband met (gedeeltelijke) pensionering.

Het pensioenfonds kan aan het eerder in laten gaan van het opgebouwde ouderdomspensioen nadere voorwaarden verbinden.

4. De deelnemer of gewezen deelnemer kan het ouderdomspensioen op een later tijdstip dan de pensioendatum laten ingaan. Het ingangstijdstip ligt uiterlijk op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de leeftijd bereikt die vijf jaar hoger is dan de pensioengerechtigde leeftijd, bedoeld in artikel 7a, eerste lid, van de Algemene Ouderdomswet.

   Het tot de pensioendatum opgebouwde ouderdomspensioen zal worden verhoogd op basis van de actuariële factoren.

5. De deelnemer of gewezen deelnemer kan (een deel) van het partnerpensioen uitruilen in een aanspraak op ouderdomspensioen of kan een deel van het ouderdomspensioen uitruilen in een aanspraak op partnerpensioen. De uitruil als bedoeld in dit lid vindt plaats op de pensioeningangsdatum maar uiterlijk op de pensioendatum en geschiedt op basis van de actuariële factoren. Bij de uitruil van het partnerpensioen is toestemming van de partner – indien aanwezig - die begunstigde is voor het partnerpensioen, vereist.

   Een aanspraak op bijzonder partnerpensioen van de gewezen partner kan niet worden uitgeruild voor ouderdomspensioen.

   Heeft de deelnemer of gewezen deelnemer één maand voor de pensioeningangsdatum geen keuze gemaakt als in de eerste volzin van dit lid bedoeld en heeft de deelnemer geen partner die bekend is bij het pensioenfonds, dan gaat het pensioenfonds over tot volledige uitruil van het partnerpensioen.

6. De deelnemer of gewezen deelnemer kan uitsluitend in geval van het volledig laten ingaan van het ouderdomspensioen de hoogte van het ouderdomspensioen variëren binnen de grenzen die artikel 63 van de Pensioenwet hieraan stelt. Het variëren van de hoogte van het ouderdomspensioen geschiedt op basis van de actuariële factoren. In afwijking van de eerste volzin kan de deelnemer voor wie het deeltijdpercentage is aangepast op grond van artikel 9 zevende lid eenmalig gebruik maken van de mogelijkheid om bij het gedeeltelijk laten ingaan van het ouderdomspensioen het ouderdomspensioen in hoogte te laten variëren.

7. Gebruikmaking van de in de vorige leden genoemde keuzemogelijkheden dient door de deelnemer of gewezen deelnemer op een door het pensioenfonds aan te geven wijze te worden aangevraagd.

Artikel 11 Scheiding: verevening, conversie en bijzonder partnerpensioen

1. Bij beëindiging van de gezamenlijke huishouding overeenkomstig dit reglement kunnen de (gewezen) partners overeenkomen dat de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding alsmede de bepaling in het derde lid overeenkomstig van toepassing is. In dat geval moeten de afspraken worden vastgelegd in een notariële akte en worden overgelegd aan het pensioenfonds.

Sensitivity: general

2. De op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding dan wel de op grond van het eerste lid verworven aanspraak van de gewezen partner zal worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 eerste lid.

3. De (gewezen) deelnemer en de (gewezen) partner kunnen overeenkomen dat de gewezen partner door conversie een eigen aanspraak op ouderdomspensioen krijgt. Bij conversie gelden de volgende voorwaarden en aanvullende bepalingen:

   a. conversie is alleen mogelijk ingeval van scheiding vóór de pensioeningangsdatum;

   b. de (gewezen) partners moeten deze afspraak binnen twee jaar na beëindiging van de partnerrelatie hebben vastgelegd in de huwelijkse voorwaarden of in een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding. Een gewaarmerkt afschrift of gewaarmerkt uittreksel van deze overeenkomst moet aan het pensioenfonds worden overlegd;

   c. de (gewezen) partners melden binnen twee jaar na beëindiging van de partnerrelatie de conversie bij het pensioenfonds;

   d. onafhankelijk van het in leven zijn van de gewezen partner zal in verband met de conversie op het ouderdomspensioen van de deelnemer of gewezen deelnemer een bedrag in mindering komen;

   e. de door conversie verkregen eigen aanspraak op ouderdomspensioen van de gewezen partner en het bedrag aan ouderdomspensioen dat in mindering komt zullen worden aangepast overeenkomstig het bepaalde in artikel 17 eerste lid;

   f. het Bestuur kan de conversie afhankelijk stellen van nadere voorwaarden, waaronder medische.

4. Het pensioenfonds is bevoegd de kosten van de verevening of de conversie bij de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde en de (gewezen) partner in rekening te brengen.

5. Indien de gewezen partner met een bijzonder partnerpensioen overlijdt voordat de deelnemer of gewezen deelnemer overlijdt, maakt de aanspraak op het partnerpensioen vanaf het moment van overlijden van de gewezen partner weer deel uit van de pensioenaanspraken van de deelnemer of gewezen deelnemer.

Artikel 12 Beëindiging van het deelnemerschap vóór de pensioeningangsdatum

1. Bij beëindiging van het deelnemerschap anders dan door overlijden vóór de pensioeningangsdatum behoudt de gewezen deelnemer pensioenaanspraken op een premievrij ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen. De aanspraken op de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen en het WGA-hiaatpensioen vervallen.

2. Het premievrije ouderdomspensioen en partnerpensioen is gelijk aan het tot de datum van beëindiging van het deelnemerschap opgebouwde ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in artikel 5 respectievelijk artikel 6 tweede lid.

3. In afwijking van het eerste lid wordt de aanspraak op de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 vierde lid voortgezet als ware het deelnemerschap niet beëindigd, indien beëindiging van het deelnemerschap het gevolg is geweest van de beperking

Sensitivity: general

van de voortzetting van de pensioenopbouw bij arbeidsongeschiktheid tot 2017. De mate van voorzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid als bedoeld in artikel 13 derde lid.

4. Voortzetting van de verzekering als bedoeld in het derde lid eindigt op de pensioeningangsdatum.

5. In afwijking van het eerste lid en tweede lid vervallen de pensioenaanspraken van een deelnemer bij beëindiging van de deelneming indien op basis van de tot het tijdstip van beëindiging opgebouwde aanspraak op ouderdomspensioen de uitkering van het ouderdomspensioen op jaarbasis op de regulier ingangsdatum niet meer bedraagt dan €2 per jaar. De eerste zin is niet van toepassing indien de deelnemer verhuist naar een andere lidstaat en de deelnemer de pensioenuitvoerder daarover bij beëindiging van de deelneming heeft geïnformeerd.

Artikel 13 Arbeidsongeschiktheid

1. Voor de deelnemer die tijdens het deelnemerschap arbeidsongeschikt raakt wordt het deelnemerschap voortgezet met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen tijdens het tijdvak van gehele of gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid vanaf het moment dat het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is beëindigd. Voortzetting vindt plaats overeenkomstig de bepalingen van dit artikel.

2. Het deelnemerschap wordt volledig of gedeeltelijk voortgezet op basis van het pensioengevend jaarsalaris en het deeltijdpercentage direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband.
   Vanaf het moment waarop het dienstverband met de werkgever geheel of gedeeltelijk is beëindigd, wordt het pensioengevend jaarsalaris aangepast op basis van de ontwikkeling van de loonindex.

3. De mate van voortzetting is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid. De mate van arbeidsongeschiktheid is het percentage waarvoor de deelnemer op grond van de WIA of WAO arbeidsongeschikt is. De mate van arbeidsongeschiktheid en het voortzettingpercentage wordt vastgesteld op basis van de informatie die het UWV verstrekt in de melding arbeidsongeschiktheid van de deelnemer. De volgende indeling wordt aangehouden:

Mate van arbeidsongeschiktheid in procenten	Voortzettingpercentage
Vanaf 80 tot en met 100	100
Vanaf 65 tot 80	75
Vanaf 45 tot 65	50
Vanaf 35 tot 45	25
Minder dan 35	0

Voor de deelnemer die een arbeidsongeschiktheidsuitkering op grond van de WAO ontvangt en waarbij een mate van arbeidsongeschiktheid is vastgesteld vanaf 25 procent tot 35 procent wordt het voortzettingpercentage vastgesteld op 25.

In geval van vermindering van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd wordt het voortzettingpercentage opnieuw overeenkomstig dit lid vastgesteld. Een

Sensitivity: general

verhoging van de mate van arbeidsongeschiktheid nadat het dienstverband is beëindigd leidt niet tot aanpassing van het voortzettingpercentage.

4. De voortzetting van het deelnemerschap in verband met arbeidsongeschiktheid eindigt als de deelnemer:

   a. de pensioendatum bereikt of;
   b. het pensioen eerder laat ingaan dan de pensioendatum of;
   c. de AOW-leeftijd bereikt of;
   d. revalideert tot een mate van arbeidsongeschiktheid dat resulteert in een voortzettingpercentage van nul of;
   e. verplicht is deel te nemen aan een andere pensioenregeling.

5. Bij het vaststellen van de aanspraak op partner- en wezenpensioen wordt voor de nog te doorlopen pensioenjaren rekening gehouden met het voortzettingpercentage als in het derde lid genoemd.

6. Voor arbeidsongeschikte deelnemers die op grond van Overgangsregeling 2 van Pensioenreglement 2002 zijn herrekend naar een deelneming op grond van Pensioenreglement 2014 gelden de volgende afwijkende bepalingen:

   - de pensioengrondslag wordt bepaald op basis van een franchise die een factor 1,48 hoger is dan het bepaalde in artikel 4, vierde lid;
   - het pensioengevend jaarsalaris is gelijk aan het pensioengevend jaarsalaris verhoogd met de toeslagengrondslag zoals die per 31 december 2014 golden; dit pensioengevend jaarsalaris wordt verondersteld het pensioengevend jaarsalaris te zijn direct voorafgaand aan de beëindiging van het dienstverband;
   - het percentage genoemd in artikel 5 tweede lid wordt vervangen door 1,62 procent;
   - het percentage genoemd in artikel 6 tweede lid wordt vervangen door 1,13 procent.

Artikel 14 Inkomende waardeoverdracht

1. De deelnemer die voor indiensttreding bij de werkgever heeft deelgenomen aan de pensioenregeling van een vorige werkgever, krijgt aanvullende aanspraken op pensioen jegens het pensioenfonds indien:

   - de deelnemer na aanvang van het deelnemerschap op een door het Bestuur aan te geven wijze een verzoek tot overdracht van de waarde van de pensioenaanspraken heeft gedaan en;
   - het pensioenfonds of de verzekeringsmaatschappij van de vorige werkgever de waarde van de premievrije pensioenaanspraken aan het pensioenfonds heeft overgedragen en;
   - aan de eisen genoemd in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving wordt voldaan.

2. De aan het pensioenfonds overgedragen waarde wordt aangewend voor extra pensioenaanspraken in de pensioenregeling.

Sensitivity: general

Artikel 15 Uitgaande waardeoverdracht

Op verzoek van de gewezen deelnemer wordt de waarde van de premievrije aanspraak op ouderdomspensioen en partnerpensioen als bedoeld in artikel 12, tweede lid, overgedragen aan een pensioenuitvoerder die de pensioenregeling van de nieuwe werkgever uitvoert. Een en ander met inachtneming van de desbetreffende bepalingen in de Pensioenwet en de daarop gebaseerde regelgeving.

Artikel 16 Vervallen

Artikel 17 Toeslagverlening

1. Op de pensioenaanspraken en de pensioenrechten kan een toeslag worden verleend van maximaal de loonindex of – dit uitsluitend ter beoordeling door het Bestuur - van maximaal de prijsindex.

2. Het Bestuur beslist evenwel minimaal jaarlijks in hoeverre de pensioenrechten en pensioenaanspraken worden verhoogd. Voor deze voorwaardelijke toeslagverlening is geen reserve gevormd en wordt geen premie betaald. De toeslagverlening wordt uit beleggingsrendement gefinancierd.

3. De in de vorige leden genoemde verhoging zal plaatsvinden in een mate die bepaald wordt door de financiële mogelijkheden van het pensioenfonds en door eventuele andere overwegingen die het Bestuur hierbij betrekt. De in enig jaar niet verleende toeslagen kunnen in de daarop volgende jaren alsnog worden verleend indien het Bestuur hiertoe besluit. Het Bestuur kan nadere regels stellen inzake de volgorde waarin in enig jaar niet verleende toeslagen alsnog worden verleend.

4. In afwijking van het in het eerste lid bepaalde, wordt het in artikel 8 genoemde WGA-hiaatpensioen aangepast conform de wijziging van de in artikel 8 genoemde grootheden.

5. In afwijking van het in het tweede lid bepaalde kan de financiering van (een gedeelte) van de toeslagverlening aan deelnemers worden betaald uit premie indien de werkgever hiervoor een bedrag boven de gedempte kostendekkende premie in enig kalenderjaar ter beschikking stelt aan het pensioenfonds.

Artikel 18 Financiering van de pensioenregeling

1. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen worden op zodanige wijze gefinancierd, dat steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van het deelnemerschap, de pensioenaanspraken met betrekking tot de verstreken pensioenjaren volledig zijn gefinancierd.

2. De in dit pensioenreglement omschreven aanspraken op WGA-hiaatpensioen en het partnerpensioen als bedoeld in artikel 6 derde en vierde lid worden gefinancierd op risicobasis.

Sensitivity: general

Artikel 19 Premie en premiebijdragen van deelnemers

1. De werkgever is de premie voor de deelnemer verschuldigd aan het pensioenfonds. De premie wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in de uitvoeringsovereenkomst.

2. De deelnemer draagt, indien dit is overeengekomen, bij aan de kosten van deze pensioenregeling in de vorm van een premiebijdrage.

3. De werkgever komt met de deelnemer de premiebijdrage overeen.

4. De premiebijdrage is maandelijks verschuldigd aan de werkgever en wordt voldaan door inhouding op het salaris of andere uitkeringen welke de werkgever aan de deelnemer verstrekt. Indien het salaris of andere uitkeringen onvoldoende zijn om de verschuldigde premiebijdrage te verrekenen betaalt de deelnemer de (ex-)werkgever de verschuldigde bijdrage.

5. In afwijking van het eerste lid is bij vrijwillige voortzetting als bedoeld in artikel 3 lid 4 de deelnemer premie verschuldigd aan het pensioenfonds.

Artikel 20 Uitbetaling van pensioenen

1. De uitbetaling van de pensioenen geschiedt aan de pensioengerechtigde.

2. De pensioenen worden in maandelijkse termijnen achteraf uitgekeerd op een door de pensioengerechtigde aan te wijzen bankrekening die op naam gesteld of mede op naam gesteld is van de pensioengerechtigde. In geval van aanwijzing door de pensioengerechtigde van een bankrekening bij een niet in Nederland gevestigde bankinstelling, is het pensioenfonds bevoegd de kosten van de uitkeringen bij de pensioengerechtigde in rekening te brengen.

3. Het pensioenfonds zal op de uitkeringen de wettelijk voorgeschreven inhoudingen verrichten.

4. Ten onrechte uitbetaalde uitkeringen dienen te worden terugbetaald.

Artikel 21 Afkoop van kleine pensioenen

1. De aanspraak op ouderdomspensioen die het bedrag zoals genoemd in artikel 66 van de Pensioenwet niet te boven gaat, kan op verzoek van de gepensioneerde bij pensioeningang, worden afgekocht. De bijbehorende aanspraak op partnerpensioen wordt dan eveneens afgekocht. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.

2. In geval het partnerpensioen of het wezenpensioen bij ingang het bedrag zoals genoemd in artikel 67 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze bij ingang af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.

3. In geval de aanspraak op bijzonder partnerpensioen bij scheiding het bedrag genoemd in artikel 68 van de Pensioenwet niet te boven gaat, heeft het pensioenfonds de mogelijkheid om deze aanspraak af te kopen. Hierbij worden de voorwaarden van de Pensioenwet in acht genomen.

4. De waarde van de afkoop als bedoeld in de voorgaande leden wordt vastgesteld op basis van afkoopfactoren die in de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015 zijn opgenomen.

Sensitivity: general

Artikel 22 Verbod op afkoop of vervreemding van pensioen, volmacht

1. Pensioenaanspraken of pensioenrechten uit hoofde van dit pensioenreglement kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, behoudens in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioenwet.

2. Volmacht tot invordering van het pensioen, onder welke vorm of welke benaming ook verleend, is steeds herroepelijk.

3. Het tweede lid is niet van toepassing in geval van het verlenen van zekerheid voor het verkrijgen van uitstel van betaling als bedoeld in artikel 25, vijfde lid van de Invorderingswet.

4. Elk beding, strijdig met het bepaalde in een van de voorgaande leden van dit artikel, is ten opzichte van het pensioenfonds nietig.

Artikel 23 Samenloop

1. Het ouderdomspensioen uit hoofde van dit pensioenreglement wordt slechts uitgekeerd voor het deel dat het bedrag van dit pensioen uitgaat boven het gezamenlijke bedrag van:

   a. door de werkgever aan de deelnemer verstrekte loondoorbetaling krachtens artikel 7: 629 van het Burgerlijk Wetboek, inclusief aanvullingen daarop krachtens de CAO of arbeidsvoorwaardenregeling van de werkgever;

   b. een uitkering krachtens de Ziektewet, de WIA of enige andere (wettelijke) arbeidsongeschiktheidsuitkering welke voortvloeit uit het dienstverband met de werkgever.

2. Voor de deelnemer die het ouderdomspensioen gedeeltelijk wil laten uitkeren, geldt dat hij met inachtneming van de CAO-bepalingen of andere arbeidsvoorwaarden van de werkgever in deeltijd werkzaamheden moet verrichten.
   Het bepaalde in het eerste lid wordt op het uit te keren gedeelte van het ouderdomspensioen naar evenredigheid toegepast.

Artikel 24 Verplichtingen van de aanspraakgerechtigde en pensioengerechtigde

1. Degene die op grond van de bepalingen van dit pensioenreglement aanspraak c.q. recht op een pensioen heeft, dan wel voor zo'n pensioen in aanmerking kan komen, is verplicht aan de goede uitvoering van de bepalingen van dit pensioenreglement mee te werken. Bovendien dienen alle gegevens en bewijsstukken te worden overlegd die het Bestuur in het belang van een juiste toepassing van de statuten en dit pensioenreglement noodzakelijk acht.

2. Indien de deelnemer, gewezen deelnemer of pensioengerechtigde een inlichting heeft verstrekt of achterwege gelaten waardoor een aanspraak of recht op pensioen niet juist is vastgesteld stelt het Bestuur de aanspraak of het recht op pensioen nader vast op grond van de juiste dan wel - bij ontbreken daarvan - naar beste weten door het Bestuur te bepalen gegevens. Het inmiddels te veel of te weinig betaalde wordt met de betrokkene verrekend. Deze bepaling geldt voor zover mogelijk ook voor de (gewezen) partner en kinderen van de deelnemer, gewezen deelnemer of gepensioneerde.

Sensitivity: general

3. Indien de deelnemer een derde aansprakelijk kan stellen voor de financiële gevolgen van de ziekte respectievelijk het ongeval van de deelnemer, is de deelnemer verplicht alle medewerking te verlenen om de financiële gevolgen voor het pensioenfonds in verband met de (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid zo mogelijk te verhalen.

4. Geen uitkering vindt plaats zolang naar het oordeel van het Bestuur niet aan de bepalingen in de voorgaande leden is voldaan.

Artikel 25 Verstrekken van informatie door het pensioenfonds

Het pensioenfonds verstrekt overeenkomstig de eisen die hieraan door de Pensioenwet worden gesteld informatie aan de deelnemers, gewezen deelnemers, (gewezen) partners, pensioengerechtigden en overige belanghebbenden.

Artikel 26 Wijziging van het pensioenreglement

Het Bestuur is bevoegd dit pensioenreglement te wijzigen. Dit gebeurt met inachtneming van de uitvoeringsovereenkomst en de statuten.

Artikel 27 Herrekening van pensioenaanspraken bij wijziging van de pensioenrichtleeftijd

1. De verworven pensioenaanspraken van deelnemers en gewezen deelnemers worden herrekend naar een nieuwe pensioendatum op het moment dat de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in de Wet op de loonbelasting 1964 artikel 18a zesde lid wordt gewijzigd. Herrekening gebeurt collectief actuarieel neutraal met behulp van algemeen aanvaarde actuariële grondslagen welke voor mannen en vrouwen hetzelfde zijn.

2. De deelnemer of gewezen deelnemer heeft het recht om de op grond van het eerste lid herrekende pensioenaanspraken op de pensioeningangsdatum te laten herrekenen naar de oorspronkelijke pensioendatum. Herrekening vindt plaats door herrekening op basis van de actuariële vervroegingsfactoren en uitruilfactoren zoals die gelden op de pensioeningangsdatum.

Artikel 28 Korting pensioenaanspraken, pensioenrechten en pensioenopbouw

1. Het Bestuur kan tot vermindering van de verworven pensioenaanspraken en pensioenrechten besluiten indien:

    a. de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen niet meer volledig door waarden zijn gedekt;

    b. het pensioenfonds niet in staat is binnen een redelijke termijn de technische voorzieningen en het minimaal vereist eigen vermogen door waarden te dekken zonder dat de belangen van deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden, andere aanspraakgerechtigden of de werkgever onevenredig worden geschaad; en

    c. alle overige beschikbare sturingsmiddelen, met uitzondering van het beleggingsbeleid, zijn ingezet zoals uitgewerkt in het herstelplan, bedoeld in de Pensioenwet.

Sensitivity: general

2. Het pensioenfonds informeert de deelnemers, gewezen deelnemers, pensioengerechtigden en de werkgever schriftelijk en onverwijld over het besluit tot vermindering van pensioenaanspraken en pensioenrechten.

3. De vermindering, bedoeld in het eerste lid, kan op zijn vroegst drie maanden nadat de pensioengerechtigden hierover zijn geïnformeerd en een maand nadat de deelnemers, gewezen deelnemers, werkgever en toezichthouder hierover geïnformeerd zijn, worden gerealiseerd.

4. De vermindering zal plaatsvinden op de wijze zoals vastgelegd in de uitvoeringsovereenkomst.

5. Indien in enig kalenderjaar blijkt dat de verschuldigde vaste pensioenpremie lager is dan de door het pensioenfonds over datzelfde kalenderjaar berekende kostendekkende premie, kan het Bestuur besluiten om de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zodanig te verlagen, dat er van het hiervoor bedoelde premietekort geen sprake zal zijn.

   Het Bestuur kan slechts besluiten om geheel of gedeeltelijk van de in de vorige volzin bedoelde verlaging af te zien, indien het pensioenfonds een korting op de premie kan verlenen conform het bepaalde in artikel 129 van de Pensioenwet.

   Het Bestuur kan pas besluiten tot een vermindering van de toekomstige opbouw van pensioenaanspraken zoals hierboven bedoeld, nadat het Bestuur de werkgever en vertegenwoordigers van werknemersverengingen van de voorgenomen vermindering in kennis heeft gesteld.

   Het pensioenfonds informeert de deelnemers, vertegenwoordigers van werknemersverenigingen en de werkgever schriftelijk over het besluit tot vermindering als bedoeld in dit lid.

Artikel 29 Bijzondere gevallen

1. Het Bestuur is bevoegd van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken indien in een individueel geval of voor één of meer groepen (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden een strikte toepassing van het pensioenreglement naar het oordeel van het Bestuur tot onbillijkheden van overwegende aard leidt en de rechten van de (gewezen) deelnemers of pensioengerechtigden respectievelijk rechthebbenden door deze afwijking geen vermindering ondergaan. De afwijkende regeling mag niet in strijd zijn met de Pensioenwet en de Wet op de loonbelasting 1964 en dient schriftelijk te worden vastgelegd.

2. In alle gevallen waarin dit pensioenreglement niet voorziet, zal het Bestuur beslissen in overeenstemming met de strekking van de bepalingen van dit pensioenreglement.

Artikel 30 Werkingssfeer

1. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2015 zijn van toepassing op de (ex-) werknemer, (gewezen) deelnemer en pensioengerechtigde die:

   - op of na 1 januari 2015 deelnemer in Pensioenreglement 2015 wordt of;
   - op 31 december 2014 deelnemer in het Pensioenreglement 2014 is en die aansluitend op 1 januari 2015 nog steeds deelnemer is of;
   - op 31 december 2014 pensioengerechtigde of gewezen deelnemer is op grond van eerdere reglementen.

Sensitivity: general

2. De bepalingen van dit Pensioenreglement 2015 zijn mede van toepassing op de nagelaten betrekkingen van de in de voorgaande leden omschreven categorieën.

3. Met inwerkingtreding van dit reglement vervallen alle aanspraken en rechten inzake oudere reglementen.

Artikel 31 Fiscale aanpassingsclausule

Als op grond van artikel 19c van de Wet op de loonbelasting 1964 komt vast te staan dat dit pensioenreglement niet kwalificeert als pensioenregeling in de zin van deze wet heeft het Bestuur het recht dit pensioenreglement en de op basis daarvan toegekende aanspraken direct en met terugwerkende kracht tot de ingangsdatum van dit pensioenreglement dan wel latere datum van de betreffende gewraakte reglementswijziging aan te passen, zodanig dat dit pensioenreglement wel kwalificeert als pensioenregeling in de zin van de Wet op de loonbelasting 1964. Indien een aanspraak op pensioen ingevolge dit reglement uitgaat boven de aanspraak die volgens de Wet op de Loonbelasting 1964 mag worden opgebouwd, zal de aanspraak zodanig worden aangepast, zo nodig met terugwerkende kracht, dat deze daarmee wel in overeenstemming is.

Artikel 32 Datum van inwerkingtreding

Dit pensioenreglement (versie 1.0) is op 19 december 2014 door het Bestuur vastgesteld en per 1 januari 2015 in werking getreden onder de naam Pensioenreglement 2015.
In dit pensioenreglement (versie 1.1), De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015 en de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015 zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 14 december 2015.
In dit pensioenreglement (versie 1.2) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 4 juli 2016, de wijziging van artikel 7 van dit pensioenreglement gaat in op 1 juli 2016.
In dit pensioenreglement (versie 1.3) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 12 december 2016.
In dit pensioenreglement (versie 1.4) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 7 november 2017.
In dit pensioenreglement (versie 1.5) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 19 december 2017.
In dit pensioenreglement (versie 1.6) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 6 februari 2018, de wijziging van artikel 13 van dit pensioenreglement gaat in op 1 december 2017.
In dit pensioenreglement (versie 1.7) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 11 december 2018.
In dit pensioenreglement (versie 1.8) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 10 december 2019.
In dit pensioenreglement (versie 1.9) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 27 januari 2021.
In dit pensioenreglement (versie 2.0) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 11 januari 2022.
In dit pensioenreglement (versie 2.1) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 12 december 2023. De wijzigingen van artikel 10 lid 2 en artikel 17 lid 1 gaan in op 1 juli 2023. De wijziging van artikel 2 lid 1 gaat in op 1 januari 2024.
In dit pensioenreglement (versie 2.2) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 10 december 2024.

Sensitivity: general

In dit pensioenreglement (versie 2.3) zijn de wijzigingen verwerkt die het Bestuur heeft vastgesteld in de vergadering van 31 maart 2026. Artikel 16 vervalt per 1 juni 2026.

Sensitivity: general

De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015

De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015 zoals bedoeld in artikel 3, vierde lid van Pensioenreglement 2015 is op 19 december 2014 door het Bestuur vastgesteld en laatstelijk gewijzigd op 31 maart 2026.

Artikel 1 Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking per 1 januari 2015.

Artikel 2 Begripsomschrijvingen en toepasselijke bepalingen

1. In deze regeling worden dezelfde begrippen gehanteerd als de begrippen in de statuten en Pensioenreglement 2015, tenzij anders wordt aangegeven. In deze regeling wordt verstaan onder:
   - De basispensioenregeling: de pensioenregeling zoals vastgelegd in Pensioenreglement 2015 exclusief De regeling aanvullende pensioenen Pensioenreglement 2015.
   - Fiscale ruimte: het verschil tussen de in enig jaar volgens de Wet op de loonbelasting 1964 maximaal toegestane opbouw van pensioen en het overeenkomstig Pensioenreglement 2015 werkelijk opgebouwd pensioen vermeerderd met de in voorgaande jaren niet gebruikte fiscale ruimte. De fiscale ruimte wordt uitgedrukt in een waarde welke zoveel als mogelijk wordt bepaald aan de hand van de door de belastingdienst gepubliceerde relevante besluiten.
   - Nettopensioengrondslag**:** het deel van het pensioengevend jaarsalaris boven het maximum als bedoeld in artikel 4 derde lid van het Pensioenreglement 2015.
     Artikel 9 van Pensioenreglement 2015 (deeltijd) is overeenkomstig van toepassing, met dien verstande dat uitsluitend het deel van het pensioengevend jaarsalaris (uitgaande van een volledige arbeidsduur) dat het in dit lid vermelde maximum overstijgt in aanmerking wordt genomen. Voor de bepaling van de nettopensioengrondslag wordt dit bedrag vermenigvuldigd met het deeltijdpercentage.
   - De gemiddelde nettopensioengrondslag: de som van de jaarlijkse nettopensioengrondslagen gedeeld door de opgebouwde nettopensioenjaren. Toeslagen die vanaf 1 januari 2015 conform artikel 17 eerste lid van Pensioenreglement 2015 zijn toegekend worden mede in aanmerking genomen bij het vaststellen van de gemiddelde nettopensioengrondslag.
   - Nettopensioenjaren: de pensioenjaren die de deelnemer heeft deelgenomen in de nettopensioenregeling en fictieve jaren uit waardeoverdracht.
   - Nettopensioen: een nettopensioen als bedoeld in artikel 1 van de Pensioenwet.
   - Nettopensioenrendement: het beleggingsrendement na aftrek van kosten dat het pensioenfonds behaald op de gehele beleggingsportefeuille en dat van maand tot maand wordt vastgesteld door het pensioenfonds.
2. Op de pensioenaanspraken die krachtens deze regeling worden verkregen zijn de bepalingen van de statuten en Pensioenreglement 2015 zoveel als mogelijk overeenkomstig van toepassing, tenzij anders wordt aangegeven.

Sensitivity: general

Artikel 3 Aanvullende pensioenen en procedurevoorschriften

1. De deelnemer met wie het dienstverband met de werkgever niet is beëindigd heeft onder de in deze regeling vermelde voorwaarden de mogelijkheid om het ouderdomspensioen ingevolge artikel 5 en 6 van Pensioenreglement 2015 te verhogen met behulp van één of meerdere van de volgende mogelijkheden:
   - inkopen extra pensioenjaren (artikel 4);
   - inkopen extra pensioen (artikel 5).
2. De gepensioneerde deelnemer kan ten behoeve van de partner Anw-hiaatpensioen (artikel 6) verzekeren.
3. De deelnemer als bedoeld in artikel 4 zesde lid van Pensioenreglement 2015 kan deelnemen aan de nettopensioenregeling (artikel 7).
4. De in het eerste en tweede lid genoemde mogelijkheden kunnen alleen worden toegestaan indien en voor zover deze conform deze regeling tezamen met de pensioenaanspraken uit Pensioenreglement 2015 binnen de in de Wet op de loonbelasting 1964 opgenomen grenzen voor een fiscaal zuivere pensioenregeling vallen.
5. Het pensioenfonds zal op verzoek van de deelnemer de fiscale ruimte vaststellen.
6. Bij het vaststellen van de fiscale ruimte kunnen alle variabele loonbestanddelen, voor zover zij niet op grond van artikel 4, derde lid van Pensioenreglement 2015 als pensioengevend jaarsalaris worden aangemerkt, betrokken worden en voor zover zij conform de fiscale wetgeving als pensioengevend mogen worden aangemerkt.
7. Alleen de door de werkgever aan het pensioenfonds opgegeven variabele loonbestanddelen worden in de berekening van de fiscale ruimte betrokken.
8. De deelnemer die in enig kalenderjaar wenst deel te nemen aan één of meerdere van de in het eerste lid genoemde regelingen dient de premie hiervoor af te dragen op een door het Bestuur aan te geven wijze.

Artikel 4 Vrijwillige voortzetting

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het ouderdomspensioen kan de gewezen deelnemer op verzoek zijn deelneming aan de basispensioenregeling direct aansluitend vrijwillig voortzetten voor maximaal drie jaar maar uiterlijk tot de AOW-leeftijd, met inachtneming van het bepaalde in dit artikel.
2. Het verzoek om vrijwillige voortzetting moet door de gewezen deelnemer binnen twee maanden na beëindiging van het dienstverband bij het pensioenfonds zijn ingediend door middel van een volledig ingevuld en ondertekend formulier dat door het pensioenfonds ter beschikking is gesteld.
3. Vrijwillige voortzetting is uitsluitend toegestaan als wordt voldaan aan de navolgende voorwaarden:
   - de gewezen deelnemer is ten minste drie jaar deelnemer geweest; en

Sensitivity: general

- de gewezen deelnemer neemt niet deel aan een andere pensioenregeling. Gedurende de vrijwillige voortzetting wordt de deelneming aan de basispensioenregeling gecontinueerd.

4. Het pensioenfonds bevestigt schriftelijk de vrijwillige voortzetting.

5. Bij aanvang van de vrijwillige voortzetting wordt de pensioengrondslag voor de vrijwillige voortzetting als volgt vastgesteld:

   - uitgegaan wordt van het pensioengevend jaarsalaris dat gold per 1 januari van het jaar waarin het dienstverband werd beëindigd;

   - het pensioengevend jaarsalaris wordt vervolgens verminderd met de per 1 januari van dat jaar geldende franchise; en

   - de uitkomst is de pensioengrondslag van dat jaar.

   Zolang de vrijwillige voortzetting voortduurt, wordt de pensioengrondslag per 1 januari van elk kalenderjaar opnieuw vastgesteld. Daarbij wordt het pensioengevend jaarsalaris waarnaar de laatste pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld aangepast op basis van de ontwikkeling van de loonindex.

6. De deelnemer is voor de vrijwillige voortzetting de door het Bestuur vastgestelde premie verschuldigd over de pensioengrondslag. Het Bestuur bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de vrijwillige voortzetting verschuldigde premie aan het pensioenfonds moet worden voldaan.

7. De deelnemer die vrijwillig voortzet dient de door het pensioenfonds gevraagde informatie tijdig te verschaffen.

8. De vrijwillige voortzetting van de deelneming eindigt in de navolgende gevallen:

   - indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan, met inachtneming van een door het Bestuur te bepalen tijdstip;

   - indien de deelnemer na aanvang van de vrijwillige voortzetting bij het pensioenfonds, een nieuw dienstverband is aangegaan en ten gevolge daarvan is opgenomen in een andere pensioenregeling;

   - door overlijden van de deelnemer.

Artikel 5 Inkopen extra pensioen

1. De deelnemer met wie het dienstverband met de werkgever niet is beëindigd kan extra pensioen inkopen ter waarde van maximaal de in enig jaar resterende fiscale ruimte.

2. Aanpassing van dit extra pensioen vindt plaats overeenkomstig artikel 17 van Pensioenreglement 2015.

3. Voor het inkopen van extra pensioen worden koopsommen in rekening gebracht die zijn vermeld in artikel 5 van de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015 en zoals die gelden op het moment van inkoop. Het bedrag aan betaalde koopsommen komt in mindering op de fiscale ruimte.

Sensitivity: general

Artikel 6 Verzekeren Anw-hiaatpensioen na pensionering

1. De deelnemer en de gewezen deelnemer die direct voorafgaande aan de pensioeningangsdatum aanspraak heeft op de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen heeft de mogelijkheid om zich aanvullend te verzekeren voor Anw-hiaatpensioen. Het Anw-hiaatpensioen bedraagt maximaal 8/7 maal de nominale uitkering ingevolge de Algemene Nabestaandenwet vermeerderd met de vakantie-uitkering.

2. De hoogte van het in het eerste lid genoemde bedrag wordt jaarlijks per 1 januari aangepast.

3. Het Anw-hiaatpensioen gaat in op de eerste dag van de maand volgend op de maand waarin de deelnemer overlijdt.

   Het Anw-hiaatpensioen eindigt op hetzelfde tijdstip als de tijdelijke verhoging van het partnerpensioen op grond van artikel 6 vierde lid Pensioenreglement 2015. Vanaf het moment dat het Anw-hiaatpensioen ingaat wordt het aangepast conform de bepalingen in artikel 17 van Pensioenreglement 2015.

4. De verzekering van het Anw-hiaatpensioen moet bij het pensioenfonds worden aangevraagd op een door het Bestuur aan te geven wijze. Het pensioenfonds zal de aanvraag accepteren mits het wordt aangevraagd voor de pensioeningangsdatum.

   De pensioengerechtigde heeft het recht het bedrag van het Anw-hiaatpensioen te halveren of te beëindigen. Halvering of beëindiging is uitsluitend mogelijk per de eerste van een kalendermaand mits de aanvraag daartoe door de deelnemer geschiedt op een door het Bestuur aan te geven wijze. Een eenmaal gehalveerde of beëindigde Anw-hiaatpensioen-verzekering herleeft niet.

5. De premie voor de verzekering van het Anw-hiaatpensioen, die individueel wordt vastgesteld, is voor rekening van de gepensioneerde die van deze mogelijkheid gebruik wenst te maken en wordt in evenveel termijnen op de pensioenuitkering ingehouden als waarin het pensioen wordt uitbetaald. Bij het vaststellen van de premie wordt onder andere rekening gehouden met:
   - de leeftijd van de verzekerde;
   - het leeftijdsverschil tussen de verzekerde en de begunstigde;
   - de actuariële grondslagen die gebruikt worden voor de vaststelling van de pensioenpremie.

6. Het Bestuur is bevoegd de vastgestelde premies te wijzigen. Voorts is het Bestuur bevoegd in geval van wijzigingen in de Algemene nabestaandenwet de aanspraak op het verzekerde Anw-hiaatpensioen te wijzigen. De wijziging(en) treden in werking met ingang van de datum die door het Bestuur wordt aangegeven. Indien de pensioengerechtigde niet akkoord gaat met de wijziging heeft hij het recht deze verzekering te beëindigen. Beëindiging zal in dat geval plaatsvinden per de eerste dag van enige maand mits de aanvraag tot beëindiging schriftelijk vóór de genoemde dag bij het pensioenfonds ontvangen is.

7. De aanspraak op het verzekerde Anw-hiaatpensioen eindigt
   - op een door het pensioenfonds te bepalen tijdstip, indien de premie niet op de voorgeschreven wijze is voldaan;
   - door het overlijden van de partner;
   - door beëindiging van de verzekering door de deelnemer met inachtneming van het in het zesde lid bepaalde;

Sensitivity: general

- door het einde van het huwelijk of het geregistreerd partnerschap dan wel de beëindiging van de gezamenlijke huishouding als omschreven in artikel 1.

Artikel 7 Nettopensioenregeling

1. De deelnemer die voor 1 april 2026 in dienst is getreden bij de werkgever met een nettopensioengrondslag van 2000 euro of meer kan deelnemen aan de nettopensioenregeling. De deelnemer die deelneemt aan de nettopensioenregeling kiest een of beide onderstaande opties:
   a. Een aanspraak op een saldo op de pensioenbeleggingsrekening ten behoeve van de opbouw van pensioen in de nettopensioenregeling.
   b. Een nabestaandenpensioen op risicobasis bestaande uit een partnerpensioen van 1,313 procent vermenigvuldigd met de nettofactor bedoeld in artikel 5.16 vierde lid van de Wet inkomstenbelasting 2001 per nettopensioenjaar van de gemiddelde nettopensioengrondslag en een wezenpensioen van 20 procent van het partnerpensioen.
      De voor het nabestaandenpensioen in aanmerking te nemen pensioenjaren is de som van de nettopensioenjaren op de overlijdensdatum van de deelnemer vermeerderd met de nog te bereiken jaren vanaf de overlijdensdatum tot de pensioendatum rekening houdend met het geldende deeltijdpercentage op de overlijdensdatum.
      De leden vier tot en met elf zijn niet van toepassing op de deelnemer die kiest voor deze optie.
2. De nettopensioenregeling is een premieovereenkomst waarvan de premie als volgt wordt bepaald.
   a. Bij aanvang van het deelnemerschap en vervolgens iedere maand stort de deelnemer een premie naar het pensioenfonds. De hoogte van de premie is afhankelijk van de leeftijd van de deelnemer op de eerste dag van de maand waarin de premie beschikbaar komt en wordt uitgedrukt in een percentage van de nettopensioengrondslag en vervolgens gedeeld door 12.
   b. Afhankelijk van de gekozen optie(s) wordt de hoogte van de premie vastgesteld op basis van de percentages in artikel 6 in de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015
   c. De premie voor het nabestaandenpensioen op risicobasis wordt individueel bepaald en in rekening gebracht. Als beide opties uit dit artikel in het eerste lid zijn gekozen wordt deze premie in mindering gebracht op de op basis van de in de tweede kolom in artikel 6 in de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015 vermelde percentages berekende premie.
3. De werkgever houdt de beschikbaar gestelde premie in op het nettosalaris en draagt de premie maandelijks af aan het pensioenfonds.
4. De aan het pensioenfonds afgedragen premie ten behoeve van de opbouw van een kapitaal (optie a) wordt onder aftrek van kosten bijgeschreven op de pensioenbeleggingsrekening van de deelnemer.
5. Het pensioenfonds schrijft maandelijks aan het einde van de maand het nettopensioenrendement bij of af op de pensioenbeleggingsrekening van de deelnemer.
6. Het saldo op de pensioenbeleggingsrekening wordt in de tien jaar voorafgaand aan het bereiken van de pensioenleeftijd jaarlijks op 1 januari ten dele aangewend voor de inkoop van een nettopensioen-pensioenaanspraak in de basisregeling. Het bedrag dat jaarlijks wordt aangewend voor de inkoop, stelt het pensioenfonds vast overeenkomstig de onderstaande formule voor

Sensitivity: general

zover de uitkomst niet negatief is:

Inkoop = (B - A) + (A x Staffel)
Waarbij:

A het saldo op de pensioenbeleggingsrekening per 1 januari van het kalenderjaar is

B het saldo op de pensioenbeleggingsrekening per 31 december van het kalenderjaar is

Staffel het deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening zoals hieronder weergegeven

Jaren voor de pensioenleeftijd	**Deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening**
10	1/10
9	1/9
8	1/8
7	1/7
6	1/6
5	1/5
4	1/4
3	1/3
2	1/2
1	1/1

7. In afwijking van het vorige lid kan de deelnemer in de tien jaren voorafgaand aan het bereiken van de pensioenleeftijd zelf het deel van het saldo op de pensioenbeleggingsrekening bepalen dat aangewend wordt voor de tussentijdse inkoop van een nettopensioen-pensioenaanspraak in de basisregeling voor zover deze keuze schriftelijk vóór 1 december van het voorafgaande kalenderjaar kenbaar is gemaakt aan het pensioenfonds.

8. Op de pensioeningangsdatum en bij beëindiging van het deelnemerschap voor de pensioeningangsdatum wordt een pensioenaanspraak ingekocht in de vorm van een periodieke uitkering in de basispensioenregeling. De inkoop geschiedt door het saldo op de pensioenbeleggingsrekening hiervoor aan te wenden.

9. Bij overlijden van de deelnemer vervalt het op het moment van overlijden aanwezige saldo op de pensioenbeleggingsrekening aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds wendt, indien van toepassing, dit saldo aan voor de inkoop van nabestaandenpensioen ten behoeve van de nabestaanden van de deelnemer. Het saldo dat resteert na inkoop van nabestaandenpensioen wordt aangewend om het nettorendement voor de deelnemers te verhogen.

10. Op de ingekochte pensioenen wordt een voorwaardelijke toeslag verleend conform het eerste tot en met het derde lid van artikel 17 van Pensioenreglement 2015. In geval de verplichtingen van het pensioenfonds ten aanzien van het nettopensioen toenemen als gevolg van een verschil in de stijging van de levensverwachting tussen de deelnemers aan het nettopensioen en de deelnemers aan de basispensioenregeling, vermindert het pensioenfonds de voorwaardelijke toeslagverlening bij het nettopensioen totdat deze toename van de verplichtingen bij het nettopensioen is gecompenseerd.

Sensitivity: general

11. In geval het pensioenfonds een incidentele bijstorting ontvangt van de werkgever vermindert het pensioenfonds de voorwaardelijke toeslagverlening bij het nettopensioen, voor zover deze storting ten goede is gekomen aan het nettopensioen.
12. Bij beëindiging van de partnerrelatie wordt voor het vaststellen van de aanspraken van de gewezen partner in verband met beëindiging uitgegaan van een fictieve inkoop van pensioen in de basispensioenregeling op de datum van beëindiging van de partnerrelatie. Het bijzonder partnerpensioen en de te verevenen aanspraken worden op basis van deze fictieve inkoop vastgesteld en na vaststelling omgezet in gesepareerde saldi op de pensioenbeleggingsrekening ten behoeve van de gewezen partner. De gesepareerde saldi worden aangepast zoals bepaald in het vijfde lid.
13. De inkoop van nettopensioen uit het saldo van de pensioenbeleggingsrekening geschiedt op basis van de inkoopfactoren nettopensioenregeling die in de Bijlage actuariële factoren Pensioenreglement 2015 zijn opgenomen.
14. De inkoop van nettopensioen is beperkt tot het maximum dat de deelnemer in een fiscaal zuivere maximale middelloontoezegging overeenkomstig de bepalingen in de Wet op de loonbelasting 1964 had kunnen verwerven. Indien na inkoop van het in de vorige volzin bedoelde pensioen nog een saldo resteert op de pensioenbeleggingsrekening vervalt dit saldo aan het pensioenfonds. Het pensioenfonds toetst op het in dit lid bedoelde maximum op moment van beëindiging van de deelneming en eventuele andere momenten indien fiscale regelgeving hiertoe verplicht.
15. De arbeidsongeschikte deelnemer kan de nettopensioenregeling voortzetten in dezelfde mate als bepaald in artikel 13 van Pensioenreglement 2015 en zolang de voortzetting op basis van artikel 13 van Pensioenreglement 2015 niet is beëindigd. De nettopensioengrondslag wordt bij voortzetting aangepast op basis van de ontwikkeling van de loonindex.
16. De deelnemer kan de deelname aan de nettopensioenregeling per de eerste van de maand beëindigen.
17. De deelnemer die geen werknemer is kan slechts deelnemen aan de nettopensioenregeling indien al voor beëindiging van het werknemerschap werd deelgenomen aan de nettopensioenregeling.
18. De keuze voor optie b kan de deelnemer uitsluitend maken op het moment van aanvang van de deelneming aan de nettopensioenregeling dan wel op het moment van aanvang van een partnerrelatie. Artikel 6 zevende lid van Pensioenreglement 2015 is overeenkomstig van toepassing.

Artikel 8 Overige bepalingen

1. Het Bestuur is bevoegd de bepalingen in deze regeling te wijzigen. De op het tijdstip van wijziging reeds vastgestelde pensioenen zullen als gevolg van de wijziging geen verandering ondergaan.

2. In de gevallen waarin deze regeling niet voorziet beslist het Bestuur zoveel mogelijk in overeenstemming met de strekking van dit besluit.

Sensitivity: general