Pensioen INFO



VAN HET BESTUUR

Onderweg naar de nieuwe pensioenregeling

Op 1 januari 2027 stappen we volgens planning over naar een nieuwe pensioenregeling. Achter de schermen zijn we druk bezig met de voorbereidingen. De overstap komt nu snel dichterbij. Wat verandert er straks voor u en wat blijft hetzelfde? In deze extra nieuwsbrief vertellen we u er alles over.

Waarom komt er een nieuwe pensioenregeling?

Laten we eerst nog even kort kijken naar waarom er een nieuwe pensioenregeling komt. De overheid heeft nieuwe regels vastgelegd in de Wet toekomst pensioenen. Deze nieuwe wettelijke regels moeten ervoor zorgen dat pensioen beter aansluit bij de manier waarop we tegenwoordig werken en leven. Alle pensioenfondsen in Nederland moeten hun pensioenregeling aanpassen aan de nieuwe wet.
Ook Pensioenfonds Hoogovens maakt daarom de overstap.

Sociale partners

Sociale partners (Tata Steel en de vakverenigingen) maakten afspraken over hoe zij de nieuwe wettelijke regels willen vormgeven in een nieuwe pensioenregeling. Deze afspraken legden zij vast in het transitieplan. Pensioenfonds Hoogovens heeft in nauw overleg met hen het transitieplan uitgewerkt in een implementatieplan.

U vindt het implementatieplan op pfhoogovens.nl/nieuw-pensioenstelsel/implementatieplan of **scan de QR-code.**

We hebben het implementatieplan op 28 augustus 2026 ingediend bij toezichthouder De Nederlandsche Bank (DNB). Op dit moment beoordeelt DNB of de overgang naar de nieuwe pensioenregeling aan de wettelijke kaders voldoet. Als DNB aangeeft dat dit het geval is, kan Pensioenfonds Hoogovens op 1 januari 2027 overgaan naar de nieuwe pensioenregeling.

Update

Inmiddels hebben we groen licht gekregen van DNB. Lees hierover meer in het nieuwsbericht dat wij hierover publiceerden.

> Lees verder op pagina 2

> Vervolg van pagina 1

Iedereen gaat over

De nieuwe pensioenregeling geldt straks voor iedereen. Dus niet alleen als u nog pensioen opbouwt, maar ook als u in het verleden pensioen bij ons heeft opgebouwd, als uw ex-partner pensioen bij ons heeft opgebouwd of als u al een pensioenuitkering van ons ontvangt. We berekenen precies de waarde van uw (opgebouwde) pensioen en zetten dit om in uw persoonlijke pensioenvermogen. Er gaat hierbij geen geld verloren.

We zorgen voor een zorgvuldige overstap

De overstap moet uiteraard aan wettelijke regels voldoen. Het bestuur weegt de belangen van alle groepen deelnemers zorgvuldig tegen elkaar af. DNB controleert of we ons aan de regels houden. De Autoriteit Financiële Markten (AFM) houdt toezicht op de informatie die u over de overstap ontvangt. Binnen het pensioenfonds kijken het verantwoordingsorgaan en de raad van toezicht mee bij de overstap naar de nieuwe pensioenregeling.



WAT BLIJFT HETZELFDE EN WAT VERANDERT (VOOR DEELNEMERS)?

Er zijn veel dingen die in de nieuwe regeling hetzelfde blijven, maar er veranderen ook een aantal zaken.
We zetten ze hieronder op een rij.

Wat blijft hetzelfde?

- **U blijft met Tata Steel samen premie betalen voor uw pensioen.**
  De hoogte van deze premie wordt 29% en is daarmee ongeveer gelijk aan de premie in 2026 (29,1%).
- **We blijven collectief beleggen.**
  Zo kunnen we de risico's en opbrengsten met elkaar delen.
- **Uw pensioen blijft levenslang.**
  Uw pensioen kan dus niet opraken.
- **Er is ook in de nieuwe regeling pensioen voor uw nabestaanden als u komt te overlijden.**
- **Het partnerpensioen dat u al heeft opgebouwd tot 1 januari 2027 blijft in de nieuwe pensioenregeling staan.**
  Uw partner ontvangt dit na uw overlijden bovenop het partnerpensioen vanuit de nieuwe pensioenregeling. Gaat u met pensioen? Dan wordt het opgebouwde partnerpensioen toegevoegd aan uw totale, persoonlijke pensioenvermogen. Indien gewenst kunt u een deel van dit vermogen omzetten in partnerpensioen.
- **De keuzes die u heeft als u met pensioen gaat blijven hetzelfde als in de huidige regeling.**

Wat verandert wel?

- **Uw opgebouwde pensioen wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen.**
  Daar wordt iedere maand premie in gestort.
- **Uw persoonlijke pensioenvermogen ontwikkelt zich op basis van de beleggingsresultaten.**
- **Uw pensioen gaat meer meebewegen met de economie.**
  Dit betekent dat het sneller kan stijgen, maar ook kan dalen.
- **Er komt compensatie voor de deelnemers die minder voordeel of zelfs nadeel hebben van de nieuwe pensioenregeling.**
  Zij krijgen eenmalig een extra bedrag toegevoegd aan hun persoonlijke pensioenvermogen.
- **In de nieuwe pensioenregeling wordt geen partnerpensioen meer opgebouwd.**
  Zolang u in dienst bent bij Tata Steel is er een partnerpensioen verzekerd. Gaat u uit dienst? Dan is er niet automatisch meer een partnerpensioen verzekerd. Meer informatie over het partnerpensioen in de nieuwe regeling leest u op pagina 4.

Bouwt u geen pensioen (meer) bij ons op, maar is uw pensioen nog niet ingegaan?

Ook uw opgebouwde pensioen wordt omgezet in een persoonlijk pensioenvermogen. U betaalt geen premie meer, maar uw pensioenvermogen ontwikkelt zich nog wel aan de hand van de beleggingsrendementen. Als u in het verleden partnerpensioen heeft opgebouwd dan blijft dit staan. Uw partner ontvangt dit na uw overlijden. De keuzes die u heeft als u met pensioen gaat blijven hetzelfde als in de huidige regeling.

De nettopensioenregeling verhuist

Deelnemers die meer verdienen dan € 137.800 bruto (grens 2026) kunnen vrijwillig deelnemen aan de nettopensioenregeling bij Pensioenfonds Hoogovens. Om de nettopensioenregeling betaalbaar en aantrekkelijk te houden in het nieuwe pensioenstelsel, hebben sociale partners afgesproken de nettopensioenregeling vanaf december 2026 onder te brengen bij a.s.r.

VOOR PENSIOENGERECHTIGDEN

Ontvangt u al pensioen van ons? Dan gaat uw pensioen meer meebewegen met de economie. Dit betekent eerder kans op een pensioenverhoging, maar uw pensioen kan ook eerder omlaag gaan. We proberen verlagingen zoveel mogelijk op te vangen. Daarvoor houden we een gezamenlijke buffer aan: de solidariteitsreserve.
In goede jaren wordt een deel van de beleggingsopbrengsten in deze buffer gestopt. Als in slechte jaren de pensioenen verlaagd worden, gebruiken we deze buffer om de verlagingen te beperken. Zo houden we uw pensioen zo stabiel mogelijk. Eén keer per jaar passen we uw uitkering aan, zodat u zekerheid heeft over hoeveel pensioen u gedurende het hele jaar ontvangt. Eind januari ontvangt u voor het eerst uw voorlopige pensioenuitkering op basis van de nieuwe pensioenregeling.

Gemaakte keuzes blijven staan

U ontvangt uw ouderdomspensioen levenslang. De keuzes die u maakte bij uw pensioeningang blijven staan.
Heeft u bijvoorbeeld gekozen om de eerste jaren een hoger pensioen te ontvangen, dan blijft deze keuze ook in de nieuwe pensioenregeling staan. Hetzelfde geldt voor de keuzes die u maakte met betrekking tot het partnerpensioen.

NABESTAANDENPENSIOEN IN DE NIEUWE PENSIOENREGELING

In het nieuwe pensioenstelsel bouwen we geen partnerpensioen meer op. Partnerpensioen is dan een verzekering op risicobasis. Dit houdt in dat er alleen recht is op partnerpensioen zolang u in dienst bent bij Tata Steel en deelneemt aan onze pensioenregeling. Het partnerpensioen dat u in de huidige pensioenregeling heeft opgebouwd, blijft in de nieuwe pensioenregeling staan voor uw huidige partner. Uw partner ontvangt dit bovenop het partnerpensioen uit de nieuwe regeling als u overlijdt voor uw pensioeningang.

Overlijdt u tijdens uw dienstverband? Dan ontvangt uw partner een partnerpensioen van 44% van uw pensioengevend salaris. Het maakt hierbij niet uit hoelang u in dienst was. Daarnaast ontvangt uw partner tot aan de AOW-leeftijd een tijdelijk partnerpensioen. Dit is net zo hoog als de ANW-uitkering van de overheid.

Uit dienst

Gaat u uit dienst? Dan loopt de verzekering nog zes maanden door als u nog geen nieuwe baan heeft. Daarna vervalt het verzekerde partnerpensioen.

Ontvangt u een WW- of ZW-uitkering? Dan loopt de verzekering door zolang u recht hebt op deze uitkering.

Heeft u een nieuwe baan? Dan biedt uw nieuwe werkgever mogelijk nabestaandenpensioen aan.

Met pensioen

Wanneer u met pensioen gaat, kunt u ervoor kiezen om een deel van uw persoonlijke pensioenvermogen om te zetten in partnerpensioen. Uw eigen pensioen wordt hierdoor lager, maar uw partner ontvangt na uw overlijden een partnerpensioen.

Heeft u in de huidige pensioenregeling partnerpensioen opgebouwd? Dan wordt dit kapitaal bij uw pensionering toegevoegd aan uw persoonlijke pensioenvermogen. U kunt er dan voor kiezen om een deel van dit vermogen om te zetten in partnerpensioen.

Wezenpensioen

Het wezenpensioen bedraagt 10% van uw pensioengevend salaris. Dit keren we uit totdat uw kind 25 jaar wordt. Het maakt hierbij niet meer uit of uw kind een studie volgt.



COMPENSATIEREGELING

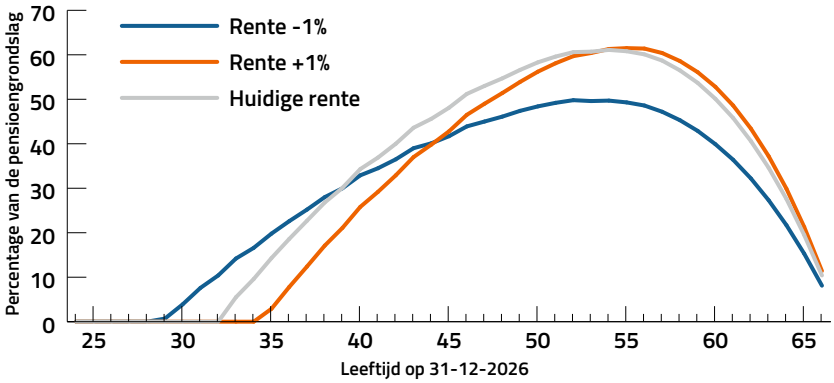
In de huidige pensioenregeling betaalt iedereen, jong of al bijna met pensioen, evenveel premie en bouwt iedereen per jaar in verhouding evenveel pensioen op. Dit noemen we de doorsneesystematiek. Hierdoor betalen jonge deelnemers relatief veel en oudere deelnemers relatief weinig voor wat ze aan pensioen opbouwen.

In de nieuwe pensioenregeling verdwijnt deze doorsneesystematiek. De premie die u en uw werkgever inleggen, gaat direct naar uw persoonlijke pensioenvermogen. Voor sommige groepen valt dit nadelig uit. Om dit goed te maken krijgen zij compensatie. Zij ontvangen eenmalig een extra bedrag dat we toevoegen aan hun persoonlijke pensioenvermogen.

De compensatie wordt berekend als percentage van uw pensioengrondslag. Dit is het deel van uw salaris waarover u pensioen opbouwt. De compensatie is dus niet afhankelijk van het aantal jaren dat u bij Tata Steel werkt, of van het pensioen dat u al heeft opgebouwd.

We verwachten dat oudere deelnemers in aanmerking komen voor compensatie. De compensatie is een percentage van de pensioengrondslag. Dit percentage neemt toe voor deelnemers tot ongeveer 55 jaar en neemt daarna weer af. In onderstaande grafiek ziet u de verwachte compensatie op basis van de rente per eind september en als de rente 1% stijgt of 1% daalt. Hoeveel geld er is voor de compensatie, hangt af van de dekkingsgraad op 1 januari 2027.

Premiecompensatie o.b.v. rente per eind september



Hoe hoog is de compensatie?

Wie exact in aanmerking komen voor de compensatie en hoe hoog de compensatie is, kunnen we nu nog niet zeggen. Dit is namelijk afhankelijk van de dekkingsgraad en de rente op 1 januari 2027.

Let op bij veranderingen!

Veranderingen in het aantal uren dat u werkt, kunnen invloed hebben op de compensatie. Gaat u voordat we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling met pensioen? Dan heeft u geen recht op compensatie. De compensatie die u misloopt is dan echter klein.

Gaat u uit dienst voordat we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling? Ook dan heeft u geen recht op compensatie. U kunt eventueel na uw dienstverband kiezen voor vrijwillige voortzetting. Zolang u pensioen bij ons opbouwt, als werknemer of via vrijwillige voortzetting, houdt u recht op de compensatie.

Vrijwillig voortzetten kan voor maximaal drie jaar en alleen als:

* u het binnen twee maanden na uitdiensttreding aanvraagt;
* u ten minste drie jaar deelnemer bent geweest;
* u niet deelneemt aan een andere pensioenregeling.

U kunt vrijwillige voortzetting aanvragen via het formulier 'Aanvraag vrijwillige voortzetting pensioenopbouw'. U vindt dit formulier op **pfhoogovens.nl/meer-informatie/documenten/aanvraag-vrijwillige-voortzetting-pensioenopbouw.**

Meer informatie over de compensatieregeling en vrijwillige voortzetting vindt u op pfhoogovens.nl/nieuw-pensioenstelsel/compensatie of **scan de QR code.**



WE VERDELEN HET PENSIOENVERMOGEN

Als we overstappen naar de nieuwe pensioenregeling verdelen we het totale vermogen van het pensioenfonds over alle deelnemers. We hoeven in het nieuwe pensioenstelsel minder buffers aan te houden. Daarom worden de buffers bij de overgang naar de nieuwe regeling ook verdeeld over de persoonlijke pensioenvermogens.

Hoe werkt de verdeling precies?

Bij de overstap verdelen we het totale vermogen van het pensioenfonds over alle deelnemers in een aantal onderdelen:

- **Persoonlijk pensioenvermogen:** uw opgebouwde pensioen zetten we om in uw persoonlijke pensioenvermogen.
- **Wettelijke reserves:** volgens de wet moeten we een deel van het vermogen apart zetten. Dit is een buffer voor onverwachte kosten.
- **Solidariteitsreserve:** dit is een gezamenlijke buffer. Deze gebruiken we om verlagingen van pensioenuitkeringen zo veel mogelijk te beperken.
- **Compensatie:** we zetten geld apart voor compensatie voor deelnemers die nadeel ondervinden van de overstap naar de nieuwe pensioenregeling. Vanuit deze 'pot' krijgen zij op 1 januari 2027 eenmalig een extra storting in hun persoonlijke pensioenvermogen.
- **Extra verdeling:** het vermogen dat daarna overblijft, verdelen we volgens de wettelijke regels over alle deelnemers. Dit noemen wij ook wel de invaarbonus.

Voor pensioengerechtigden betekent dit direct een verhoging van de pensioenuitkering. Voor (gewezen) deelnemers direct een verhoging van het persoonlijke pensioenvermogen.

Hoeveel gaan de ingegane pensioenuitkeringen op 1 januari 2027 omhoog?

In onderstaande tabel geven we een inschatting van hoeveel de ingegane pensioenen ongeveer omhoog gaan bij verschillende dekkingsgraden. Hoe hoger de dekkingsgraad, hoe hoger de verhoging. Als de dekkingsgraad 120% is dan gaan de pensioenen ongeveer 6% tot 8% omhoog. Bij een dekkingsgraad van 148% is dit ongeveer 28% tot 32%. De gegevens in deze tabel zijn voorlopig en gebaseerd op de huidige verwachtingen. De uiteindelijke verhoging kunnen we pas later in 2027 vaststellen en is afhankelijk van onder andere de dekkingsgraad en de rente. Vanaf januari 2027 kennen we alvast een voorlopige verhoging toe. Zodra de definitieve verhoging bekend is, ontvangt u het definitieve bedrag voor 2027 waarbij een eventuele nabetaling plaatsvindt van de gemiste verhoging vanaf 1 januari 2027.

Dekkingsgraad	Verhoging
120%	6% - 8%
130%	14% - 17%
140%	23% - 26%
148%	28% - 32%

BELANGRIJKE MOMENTEN

Voor de komende periode staan een aantal belangrijke momenten gepland.

November 2026

U ontvangt een eerste berekening van uw pensioen in de nieuwe en huidige regeling. Deze berekening geeft een eerste indruk van uw pensioen in de nieuwe regeling. Dit overzicht laat ook inschattingen van uw pensioen zien als het heel erg mee- of tegenzit. Verschillen tussen de bedragen in de huidige en nieuwe pensioenregeling lichten we aan u toe.

1 januari 2027

De nieuwe pensioenregeling gaat in. Alle pensioenen gaan over naar de nieuwe regeling. Uw pensioen wordt vanaf nu opgebouwd en uitgekeerd volgens de nieuwe regels.

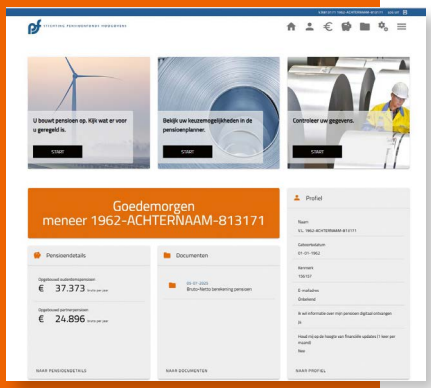
Tweede kwartaal 2027

U ontvangt een definitieve berekening van uw pensioen. In deze berekening ziet u het kapitaal waarmee u start en de definitieve bedragen die voor u gelden op 1 januari 2027. U ziet wat de overgang voor u betekent en waar eventuele verschillen vandaan komen. Deze berekening combineren we eenmalig met het Uniform Pensioenoverzicht.

KLOPPEN UW GEGEVENS NOG?

Het is belangrijk dat de gegevens die bij ons bekend zijn kloppen en compleet zijn. U kunt dit eenvoudig zelf controleren en indien nodig aanpassen in Mijn Pensioen op **www.pfhoogovens.nl**

of scan de **QR-code.** Inloggen op Mijn Pensioen doet u met uw DigiD.



HEEFT U VRAGEN?

Heeft u vragen over het nieuwe pensioenstelsel? Kijkt u dan eens op **www.pensioenduidelijkheid.nl.** Voor vragen aan het pensioenfonds kunt u contact met ons opnemen via de contactpagina op onze website of telefonisch via 0251-491602.

Heeft u een klacht? Op **www.pfhoogovens.nl** vindt u onze klachtenprocedure.

Deze nieuwsbrief is een uitgave van Stichting Pensioenfonds Hoogovens, oktober 2026.